



**แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา  
องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม  
(พ.ศ.๒๕๕๘ – พ.ศ.๒๕๖๒)**

## คำนำ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่มนี้ เป็นแผนพัฒนาตำบลที่ครอบคลุมระยะเวลา ๕ ปี คือ ปี พ.ศ.๒๕๕๘ - พ.ศ.๒๕๖๒ จัดทำขึ้นโดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ , ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดขอนแก่น และแผนพัฒนาที่เกี่ยวข้อง โดยการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ในครั้งนี้ จัดทำขึ้นตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม , พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ , ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม , ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ได้บัญญัติไว้ โดยใช้ข้อมูล จปฐ., กชช.๒ค และข้อมูลจากการจัดทำประชาคมหมู่บ้านในทุกหมู่บ้านและประชาคมระดับตำบล แผนชุมชน รวมถึงข้อมูลจากส่วนราชการต่างๆที่เกี่ยวข้องทั้งในและนอกพื้นที่ เข้าประกอบการพิจารณาในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม พ.ศ.๒๕๕๘ - พ.ศ.๒๕๖๒ ในครั้งนี้

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาซึ่งแสดงถึง วิสัยทัศน์ พันธกิจและจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต เป็นกรอบและนโยบายในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี สำหรับใช้ในการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒) ที่ได้จัดทำขึ้นนี้จะเป็นประโยชน์และส่งผลให้การพัฒนาตำบลนาหนองทุ่ม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนต่อไป

งานนโยบายและแผน  
สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม  
วันที่ ๒๓ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๗

## สารบัญ

	หน้า
<b>บทที่ ๑ บทนำ</b>	
๑.๑ ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑
๑.๓ ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	๒
๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	๒
<b>บทที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานสำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม</b>	
๒.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับที่ตั้ง อาณาเขต เขตการปกครอง ประชากร การศึกษา ฯ	๔
๒.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล	๗
๒.๓ สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในระยะเวลาที่ผ่านมา	๘
<b>บทที่ ๓ การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม</b>	
๓.๑ หลักและแนวคิดในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๓
❖ การพัฒนาตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙)	๑๓
❖ แนวทางการพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในระยะแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑	๑๕
❖ ทิศทางการพัฒนากลุ่มจังหวัด ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง (กาฬสินธุ์ ขอนแก่น มหาสารคาม ร้อยเอ็ด)	๑๖
❖ กรอบแนวทางการพัฒนาจังหวัดขอนแก่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๑)	๑๗
❖ กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดขอนแก่น	๑๗
๓.๒ ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบต่อการพัฒนา	๑๙
๓.๒.๑ ผลการวิเคราะห์ปัญหาความต้องการของประชาชนในเขต อบต.นาหนองทุ่ม	๑๙
๓.๒.๒ การวิเคราะห์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วยเทคนิค SWOT Analysis วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคในการพัฒนา	๒๒
<b>บทที่ ๔ วิสัยทัศน์ พันธกิจและจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา</b>	
๔.๑ วิสัยทัศน์ในการพัฒนาท้องถิ่น	๒๕
๔.๒ พันธกิจการพัฒนาท้องถิ่น	๒๕
๔.๓ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	๒๕
<b>บทที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม</b>	๒๗
<b>บทที่ ๖ การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตาม ประเมินผล</b>	
๖.๑ การติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	๒๘
๖.๒ การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	๒๘
๖.๓ การกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	๒๘
๖.๔ จุดมุ่งหมายสำคัญของการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	๒๙
๖.๕ เกณฑ์มาตรฐานและตัวชี้วัดการประเมินผล	๒๙

บทที่ ๑

บทนำ

## บทที่ ๑

### บทนำ

องค์ประกอบของบทที่ ๑ ประกอบด้วย ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

#### ๑.๑ ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แผนยุทธศาสตร์พัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่มนี้ เป็นแผนพัฒนาตำบลที่ครอบคลุมระยะเวลา ๕ ปี คือ ปี พ.ศ.๒๕๕๘ – พ.ศ.๒๕๖๒ จัดทำขึ้นโดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ , ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดขอนแก่น และแผนพัฒนาที่เกี่ยวข้อง โดยการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ในครั้งนี้ จัดทำขึ้นตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม , พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ , ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม , ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ได้บัญญัติไว้ โดยใช้ข้อมูล จปฐ., กชช.๒ค และข้อมูลจากการจัดทำประชาคมหมู่บ้านในทุกหมู่บ้านและประชาคมระดับตำบล แผนชุมชน รวมถึงข้อมูลจากส่วนราชการต่างๆที่เกี่ยวข้องทั้งในและนอกพื้นที่ เข้าประกอบการพิจารณาในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม พ.ศ.๒๕๕๘ - พ.ศ.๒๕๖๒ ในครั้งนี้

แผนยุทธศาสตร์พัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาซึ่งแสดงถึง วิสัยทัศน์ พันธกิจและจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต เป็นกรอบและนโยบายในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี สำหรับใช้ในการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

#### ๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. เป็นการลดความไม่แน่นอนและปัญหาความยุ่งยากซับซ้อนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ทั้งนี้เพราะการวางแผนเป็นการจัดโอกาสทางด้านการจัดการให้ผู้วางแผนมีสายตาวางไกล มองเหตุการณ์ต่าง ๆ ในอนาคตที่อาจเกิดขึ้น เช่น การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี ปัญหาความต้องการของประชาชนในสังคมนั้น ซึ่งสิ่งเหล่านี้อาจส่งผลกระทบต่อการบริหารอุป้าหมายขององค์การ ดังนั้นองค์การจึงต้องเตรียมตัวเผชิญกับสิ่งที่เกิดขึ้นอันเนื่องมาจากความผันผวนของสิ่งแวดล้อม ได้แก่ สภาพเศรษฐกิจ สภาพสังคม และการเมือง เป็นต้น

๒. ทำให้เกิดการยอมรับแนวความคิดใหม่ ๆ เข้ามาในองค์การ ทั้งนี้เนื่องจากปรัชญาของการวางแผนยึดถือและยอมรับเรื่องการเปลี่ยนแปลง ไม่มีสิ่งใดอยู่อย่างนิรันดรจึงทำให้มีการยอมรับแนวความคิดเชิงระบบ ( System approach ) เข้ามาใช้ในองค์การยุคปัจจุบัน

๓. ทำให้การดำเนินการขององค์การบรรลุถึงเป้าหมายที่ปรารถนา ทั้งนี้เพราะการวางแผนเป็นงานที่ต้องกระทำเป็นจุดเริ่มแรกของทุกฝ่ายในองค์การ เพื่อเป็นหลักประกันการดำเนินการเป็นไปด้วยความมั่นคงและมีความเจริญเติบโต

๔. เป็นการลดความสูญเปล่าของหน่วยงานที่ซ้ำซ้อน เพราะการวางแผนทำให้มองเห็นภาพรวมขององค์การที่ชัดเจนและยังเป็นการอำนวยความสะดวกในการจัดระเบียบขององค์การให้มีความเหมาะสมกับลักษณะงานมากยิ่งขึ้น เป็นการจำแนกงานไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนกัน

๕. ทำให้เกิดความแจ่มชัดในการดำเนินงานเนื่องจากการวางแผนเป็นการกระทำโดยอาศัยทฤษฎีหลักการ และงานวิจัยต่าง ๆ ( a rational approach ) มาเป็นตัวกำหนดจุดมุ่งหมายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน ในอนาคตอย่างเหมาะสมกับสภาพองค์กรที่ดำเนินอยู่

กล่าวโดยสรุปว่า ไม่มีองค์การใดที่ประสบความสำเร็จได้ โดยปราศจากการวางแผน ดังนั้นการวางแผนจึงเป็นภารกิจอันดับแรกที่มีความสำคัญของกระบวนการจัดการที่ดี

### ๑.๓ ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนามีขั้นตอนในการจัดทำ ดังนี้

๑. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการและแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยนำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๒. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและข้อมูลนำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๓. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

๔. ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบก่อน แล้วผู้บริหารท้องถิ่นจึงพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อไป

### ๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

การวางแผนที่ดีย่อมส่งผลให้เกิดประโยชน์ดังต่อไปนี้

๑. บรรลุจุดมุ่งหมาย ( Attention of Objective ) การวางแผนทุกครั้งย่อมมีจุดหมายปลายทางเพื่อให้องค์การบรรลุจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้ การกำหนดจุดมุ่งหมายจึงเป็นขั้นตอนแรกของการวางแผนถ้าจุดมุ่งหมายที่กำหนดมีความแจ่มชัดก็จะช่วยให้การบริหารแผนมีทิศทางมุ่งตรงไปยังจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้อย่างสะดวกและเกิดผลดี

๒. ประหยัด ( Economical Operation ) การวางแผนเกี่ยวข้องกับการใช้สติปัญญาเพื่อคิดวิธีการให้องค์การบรรลุถึงประสิทธิภาพ เป็นการให้งานฝ่ายต่าง ๆ มีการประสานงานกันดี กิจกรรมที่ดำเนินมีความต่อเนื่องกัน ก่อให้เกิดความเป็นระเบียบในงานต่าง ๆ ที่ทำ ซึ่งสิ่งเหล่านี้เป็นการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรต่าง ๆ อย่างคุ้มค่านับว่าเป็นการลดต้นทุนที่ดี ก่อให้เกิดการประหยัดแก่องค์การ

๓. ลดความไม่แน่นอน ( Reduction of Uncertainty ) การวางแผนช่วยลดความไม่แน่นอนในอนาคตลง เพราะการวางแผนเป็นงานที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์ในอนาคตการวางแผนที่มีประสิทธิภาพ เป็นผลมาจากการวิเคราะห์พื้นฐานของข้อเท็จจริงที่ปรากฏขึ้นแล้ว ทำการคาดคะเนเหตุการณ์ในอนาคตและได้หาแนวทางพิจารณาป้องกันเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้นไว้แล้ว

๔. เป็นเกณฑ์ในการควบคุม ( Basis of Control ) การวางแผนช่วยให้ผู้บริหารได้กำหนดหน้าที่การควบคุมขึ้น ทั้งนี้เพราะการวางแผนและการควบคุมเป็นสิ่งที่แยกกันไม่ออกเป็นกิจกรรมที่ดำเนินการควบคู่และอาศัยซึ่งกันและกัน กล่าวคือ ถ้าไม่มีการวางแผนก็ไม่สามารถมีการควบคุมกล่าวได้ว่าแผนกำหนดจุดมุ่งหมายและมาตรฐานการปฏิบัติงานในหน้าที่การควบคุม

๕. ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมและการสร้างสรรค์ ( Encourages innovation and Creativity ) การวางแผนเป็นพื้นฐานด้านการตัดสินใจ และเป็นสิ่งที่ช่วยให้เกิดความคิดใหม่ ๆ ( นวัตกรรม ) และความคิดสร้างสรรค์ทั้งนี้เนื่องจากขณะที่ฝ่ายจัดการมีการวางแผนกันนั้นจะเป็นการระดมปัญญาของคณะผู้ทำงานด้านการวางแผนทำให้เกิดความคิดใหม่ ๆ และความคิดสร้างสรรค์นำมาใช้ประโยชน์แก่องค์กรและยังเป็นการสร้างทัศนคติการมองอนาคตระหว่างคณะผู้บริหาร

๖. การพัฒนาแรงจูงใจ ( Improves Motivation ) ระบบการวางแผนที่ดีจะเป็นการบ่งชี้ให้เห็นถึงความร่วมแรงร่วมใจในการทำงานของผู้บริหาร และยังเป็นการสร้างแรงจูงใจให้เกิดขึ้นในกลุ่มพนักงานด้วย เพราะเขารู้อย่างชัดเจนว่าองค์การคาดหวังอะไรจากเขาบ้าง นอกจากนั้น การวางแผนยังเป็นเครื่องมือฝึกและพัฒนาแรงจูงใจที่ดีสำหรับผู้บริหารในอนาคต

๗. พัฒนาการแข่งขัน ( Improves Competitive Strength ) การวางแผนที่มีประสิทธิภาพทำให้องค์การมีการแข่งขันมากกว่าองค์การที่ไม่มีการวางแผน หรือมีการวางแผนที่ขาดประสิทธิภาพ ทั้งนี้เพราะการวางแผนจะเกี่ยวข้องกับการขยายขอบข่ายการทำงาน เปลี่ยนแปลงวิธีการทำงาน ปรับปรุงสิ่งต่าง ๆ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

๘. ทำให้เกิดการประสานงานที่ดี ( Better Coordination ) การวางแผนได้สร้างความมั่นใจในเรื่องเอกภาพที่จะบรรลุจุดมุ่งหมายขององค์การ ทำให้เกิดกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดวางไว้มุ่งไปที่จุดมุ่งหมายเดียวกันมีการจัดประสานงานในฝ่ายต่าง ๆ ขององค์การเพื่อหลีกเลี่ยงความซ้ำซ้อนในงานแต่ละฝ่ายขององค์การ

# บทที่ ๒

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม



## บทที่ ๒

### สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

๒.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับที่ตั้ง อาณาเขต เขตการปกครอง ประชากร การศึกษา สาธารณสุข ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และทรัพยากรธรรมชาติ ฯลฯ

#### ๒.๑.๑ ที่ตั้งและอาณาเขต

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม ตั้งอยู่เลขที่ ๕๒ หมู่ ๘ บ้านนาหนองทุ่ม ตำบลนาหนองทุ่ม อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ตั้งอยู่ทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือของอำเภอชุมแพ ห่างจากอำเภอชุมแพ ๒๒ กิโลเมตร และห่างจากจังหวัดขอนแก่น ๑๐๕ กิโลเมตร มีทางหลวงหมายเลข ๒๐๑ ถนนมิตรภาพ (สายขอนแก่น - เมืองเลย) ตำบลนาหนองทุ่มมีพื้นที่โดยประมาณ ๒๑๗.๙๓ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๑๓๖,๒๐๖.๒๕ ไร่ แบ่งเป็นพื้นที่เขตป่าสงวนแห่งชาติและเขตอุทยานแห่งชาติโดยประมาณ ๑๖๘.๙๓ ตารางกิโลเมตร (ประมาณ ๑๐๕,๕๘๑.๒๕ ไร่) พื้นที่อยู่อาศัยและพื้นที่ทำการเกษตรประมาณ ๔๙ ตารางกิโลเมตร (ประมาณ ๓๐,๖๒๕ ไร่) มีอาณาเขตติดต่อกับตำบลใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อ	ตำบลผานกเค้า	อำเภอภูกระดึง	จังหวัดเลย
ทิศใต้	ติดต่อ	ตำบลหนองเขียด	อำเภอชุมแพ	จังหวัดขอนแก่น
ทิศตะวันออก	ติดต่อ	ตำบลภูห่านและตำบลดงลาน	อำเภอสีชมพู	จังหวัดขอนแก่น
ทิศตะวันตก	ติดต่อ	ตำบลห้วยม่วงและตำบลภูผาม่าน	อำเภอภูผาม่าน	จังหวัดขอนแก่น

#### ๒.๑.๒ เขตการปกครองและประชากร

จำนวนหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่มมี ๑๓ หมู่บ้าน ๑ ชุมชน มีจำนวน ๒,๘๕๘ ครัวเรือน ประชากรแยกเป็นชาย ๔,๖๐๓ คน หญิง ๔,๕๖๘ คน รวมทั้งสิ้น ๙,๑๗๑ คน ดังนี้

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนครัวเรือน (ครัวเรือน)	จำนวนประชากร			หมายเหตุ
			ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	
๑	บ้านนาหนองทุ่ม	๒๗๒	๔๑๖	๔๓๗	๘๕๓	
๒	บ้านโนนทองกลาง	๑๑๐	๑๗๕	๒๐๐	๓๗๕	
๓	บ้านห้วยอีเปาะ	๘๗	๑๔๔	๑๕๓	๒๙๗	
๔	บ้านวังยาวใหญ่	๒๓๑	๓๓๖	๓๒๗	๖๖๓	
๕	บ้านโนนชาติ	๓๖๘	๕๓๖	๕๕๔	๑,๐๙๐	
๖	บ้านโนนโก	๓๙๐	๔๐๘	๓๙๔	๘๐๒	
๗	บ้านวังยาวน้อย	๓๔๒	๖๔๘	๖๐๓	๑,๒๕๑	
๘	บ้านนาหนองทุ่ม	๑๘๔	๓๓๕	๓๐๖	๖๔๑	
๙	บ้านน้อยพัฒนา	๒๐๓	๓๕๘	๓๖๖	๗๒๔	
๑๐	บ้านสระแก้ว	๑๒๔	๒๔๖	๒๒๕	๔๗๑	
๑๑	บ้านข้าฝักหนาม	๑๘๕	๓๑๕	๒๘๘	๖๐๓	
	และชุมชนหนองจาง					
๑๒	บ้านน้อยพรสวรรค์	๒๒๐	๔๐๔	๔๔๖	๘๕๐	
๑๓	บ้านวังศักดิ์	๑๔๒	๒๘๒	๒๖๙	๕๕๑	
	<b>รวม</b>	<b>๒,๘๕๘</b>	<b>๔,๖๐๓</b>	<b>๔,๕๖๘</b>	<b>๙,๑๗๑</b>	

หมายเหตุ มีความหนาแน่นของประชากรเฉลี่ย ๔๒ คน / ตารางกิโลเมตร  
มีความหนาแน่นของบ้านต่อพื้นที่ ๑๓ หลังคาเรือน/ตารางกิโลเมตร  
( ข้อมูล ณ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ )

### ๒.๑.๓ ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ

#### ๑. อาชีพ

ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพ เกษตรกรรม ได้แก่ การทำนา ทำไร่ ทำสวน บางส่วนประกอบอาชีพค้าขาย รับจ้างทั่วไป และมักมีการอพยพแรงงานเป็นประจำทุกปีในช่วงการว่างงานหลังฤดูทำนา

#### ๒. หน่วยธุรกิจใน อบต.

- ธนาคาร	-	แห่ง
- โรงแรม	-	แห่ง
- ปั้มน้ำมัน	๒	แห่ง
- โรงงานอุตสาหกรรม	๔	แห่ง

### ๒.๑.๔ ข้อมูลด้านสังคม

#### ๑. การศึกษา

- โรงเรียนประถมศึกษา	๓	แห่ง
๑.โรงเรียนบ้านนาหนองทุ่ม		
๒.โรงเรียนบ้านวังยาว		
๓.โรงเรียนบ้านโนนโก		
- โรงเรียนมัธยมศึกษา (ชายโอกาส)	๒	แห่ง
๑.โรงเรียนบ้านนาหนองทุ่ม		
๒.โรงเรียนบ้านวังยาว		
- โรงเรียนอาชีวศึกษา	-	แห่ง
- โรงเรียน/สถาบันการศึกษาขั้นสูง	-	แห่ง
- ที่อ่านหนังสือประจำหมู่บ้าน/ห้องสมุดประชาชน	๑๓	แห่ง

#### ๒. สถาบัน และองค์กรทางศาสนา

- วัด/สำนักสงฆ์ ๑๕ แห่ง ได้แก่	
๑. วัดหนองคอกก่อง หมู่ที่ ๑	๙. วัดป่านาหนองทุ่ม หมู่ที่ ๘
๒. วัดสว่างโนนทองกลาง หมู่ที่ ๒	๑๐. วัดถ้ำดอกบัว หมู่ที่ ๙
๓. วัดห้วยอีเปาะ หมู่ที่ ๓	๑๑. วัดสระแก้ว หมู่ที่ ๑๐
๔. วัดอิสลามราษฎร์บำรุง หมู่ที่ ๔	๑๒. วัดเทพอุดมวนาราม หมู่ที่ ๑๑
๕. วัดอุดมราษฎร์ประดิษฐ์ หมู่ที่ ๕	๑๓. วัดป่าชำผักหนาม หมู่ที่ ๑๑
๖. วัดโกสินทร์วนาราม หมู่ที่ ๖	๑๔. วัดป่าหนองจาน หมู่ที่ ๑๑
๗. วัดป่าสามัคคี หมู่ที่ ๗	๑๕. วัดสามัคคีธรรม หมู่ที่ ๑๒
๘. วัดศรีสวนหมาก หมู่ที่ ๗	
- มัสยิด	- แห่ง
- โบสถ์	- แห่ง

## ๒.๑.๕ ข้อมูลด้านสาธารณสุข

- โรงพยาบาลของรัฐขนาด - เตี้ยง - แห่ง
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๒ แห่ง
- ๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนาหนองทุ่ม
- ๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านวังยาว
- สถานพยาบาลของเอกชน ๑ แห่ง
- ร้านขายยาแผนปัจจุบัน - แห่ง
- อัตราการมีและใช้ส้วมราดน้ำร้อยละ ๑๐๐

## ๒.๑.๖ ข้อมูลด้านโครงสร้างพื้นฐาน

## ๑. การคมนาคม (แสดงจำนวนของสภาพทางคมนาคมทางบก)

- ถนนคอนกรีต ๒๓ สาย
- ถนนลูกรัง ๓๕ สาย (ทุกหมู่บ้าน)
- ถนนดิน ๑๑ สาย
- ถนนลาดยาง ๒๑ สาย
- ถนนหินคลุก ๕๓ สาย

## ๒. การโทรคมนาคม

- ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข ๑ แห่ง
- โทรศัพท์สาธารณะประจำหมู่บ้าน หมู่บ้านละ ๒ แห่ง

## ๓. การไฟฟ้า

- ทุกหมู่บ้าน

## ๔. แหล่งน้ำธรรมชาติ

- ลำธาร,ลำห้วย ๑๕ สาย
- บึง , หนอง ๘ แห่ง
- อื่น ๆ (ระบุ) - แห่ง

## ๒.๑.๗ แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ฝาย ๒๐ แห่ง
- บ่อน้ำตื้น ๘ แห่ง
- บ่อบาดาล ,บ่อโยก ๕๔ แห่ง
- อื่น ๆ (ระบุ) - แห่ง

## ๒.๑.๘ ข้อมูลอื่น ๆ

## ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

- มีแร่หินปูน, ป่าไม้และภูเขา

## ๒.๑.๙ มวลชนจัดตั้ง

- ลูกเสือชาวบ้าน ๔ รุ่น ๔๙๒ คน
- ไทยอาสาป้องกันชาติ ๑ รุ่น ๒๐๐ คน
- กองหนุนเพื่อความมั่นคงของชาติ ๑ รุ่น ๑๕๐ คน
- ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายรักษาความสงบ ๑ รุ่น ๓ คน
- อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ๔ รุ่น ๒๖๑ คน
- อาสาพัฒนาป้องกันตนเอง ๓ รุ่น - คน

๒.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น ได้แก่ โครงสร้างและกระบวนการบริหารงานบุคคล งบประมาณ และเครื่องมืออุปกรณ์

๒.๒.๑ ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

๑. จำนวนบุคลากร	จำนวน	๓๔	คน
- ตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล		๒	คน
- ตำแหน่งในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		๑๑	คน
- ตำแหน่งในส่วนการคลัง		๕	คน
- ตำแหน่งในส่วนโยธา		๓	คน
- ตำแหน่งในส่วนการศึกษา		๑๓	คน
<b>๒. ระดับการศึกษาของบุคลากร</b>			
- ประถมศึกษา		๑	คน
- มัธยมศึกษา/ อาชีวศึกษา		๘	คน
- ปริญญาตรี		๑๙	คน
- สูงกว่าปริญญาตรี		๖	คน
<b>๓. รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล</b>			
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ จำนวน ๓๔,๑๕๗,๖๙๒.๗๐.- บาท แยกเป็น			
- รายได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดเก็บเอง		๑,๑๔๘,๖๔๑.๔๙.-	บาท
- รายได้ที่ส่วนราชการต่าง ๆ จัดเก็บให้		๒๐,๗๐๕,๘๔๒.๒๑.-	บาท
- เงินอุดหนุนจากรัฐบาล		๑๒,๓๐๓,๒๐๙.๐๐.-	บาท

๔. ศักยภาพของชุมชน และพื้นที่

การรวมกลุ่มของประชาชน ประกอบด้วย

๑. กลุ่มสหกรณ์การเกษตร
๒. กลุ่มสตรี
๓. กลุ่มเลี้ยงสัตว์
๔. กลุ่มเพาะกล้าสักทอง
๕. กลุ่มเยาวชน
๖. กลุ่มอาชีพตัดเย็บเสื้อผ้า
๗. กลุ่มทำการเกษตรธรรมชาติ
๘. กลุ่ม อสม.
๙. กลุ่มเพื่อนนาหนองทุ่ม

๒.๒.๒ เครื่องมืออุปกรณ์ต่าง ๆ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม มีเครื่องมือ เครื่องใช้ เพื่ออำนวยความสะดวก และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) สำนักปลัด อบต.

- รถบรรทุก ขนาด ๑ ตัน ขับเคลื่อน ๒ ล้อ แบบดับเบิลแคบ จำนวน ๑ คัน
- รถจักรยานยนต์ จำนวน ๓ คัน

๒) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- รถบรรทุกน้ำอเนกประสงค์ (ดับเพลิง) ขนาดความจุ ๖,๐๐๐ ลิตร จำนวน ๑ คัน



๒๘. โครงการจัดงานวันแม่แห่งชาติ
๒๙. โครงการบริหารจัดการการบริการการแพทย์ฉุกเฉิน (กู้ชีพ-กู้ภัย)
๓๐. โครงการจัดซื้อวัสดุวิทยาศาสตร์และการแพทย์ในการรักษาพยาบาลเบื้องต้นของหน่วยกู้ชีพ
๓๑. โครงการจัดซื้อเครื่องพ่นหมอกควันและเครื่องพ่นฝอยละออง
๓๒. โครงการกองทุนระบบหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น ตำบลนาหนองทุ่ม
๓๓. โครงการเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์
๓๔. โครงการรณรงค์ป้องกันอุบัติเหตุในช่วงเทศกาล
๓๕. โครงการบริหารกิจการของ อปพร.ตำบลนาหนองทุ่ม(หลักสูตรจัดตั้ง)
๓๖. โครงการรณรงค์ให้ความรู้ในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
๓๗. โครงการสนับสนุนกิจกรรมบริจาคโลหิต ดวงตา และอวัยวะ(อุดหนุนอำเภอชุมแพ)
๓๘. โครงการป้องกันอุบัติเหตุ
๓๙. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (อุดหนุนอำเภอชุมแพ)
๔๐. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด(อุดหนุนจังหวัดขอนแก่น)
๔๑. โครงการเพิ่มศักยภาพผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส
๔๒. โครงการดำเนินงานศูนย์ปฏิบัติการต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติดตำบลนาหนองทุ่ม
๔๓. โครงการจัดหาวัสดุกีฬา
๔๔. โครงการก่อสร้างลานกีฬาในหมู่บ้าน
๔๕. โครงการจัดการแข่งขันกีฬาชุมชนสัมพันธ์ด้านยาเสพติด
๔๖. โครงการมวยไทยต้านภัยยาเสพติด
๔๗. โครงการส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวตำบลนาหนองทุ่ม
๔๘. โครงการความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมายทั่วไปและขออนุญาตการจดทะเบียนพาณิชย์
๔๙. โครงการจัดทำแผนพัฒนาและการมีส่วนร่วมฯ
๕๐. โครงการสนับสนุนศูนย์ข้อมูลข่าวสารฯ ของ อปท.
๕๑. โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.ภาษีและค่าธรรมเนียมในอนุญาตต่างๆ และการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่
๕๒. โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น
๕๓. โครงการปรับปรุงการบริหารงานเพื่อการดำเนินการให้บริการประชาชนสู่มาตรฐานสากล(ห้องน้ำสาธารณะ)
๕๔. โครงการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐและหน่วยงานราชการต่าง ๆ

### ๒.๓.๒ การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพ

#### การวางแผน

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๘) ตามกระบวนการที่บัญญัติไว้ในระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยผ่านการมีส่วนร่วมของประชาชน เช่น การจัดเวทีประชาคม การประชุมกรรมการชุมชน เพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่ ก่อนนำมาจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาพื้นที่ ที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนา ๓ ปี ต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม ได้ประกาศใช้แผนพัฒนา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๘) เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๕ โดยได้กำหนดโครงการที่จะดำเนินการตามแผนพัฒนา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๘) ดังนี้

ยุทธศาสตร์	๒๕๕๖		๒๕๕๗		๒๕๕๘	
	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๔๗	๖๕,๗๘๕,๐๐๐.๐๐	๓๑	๖,๕๒๐,๐๐๐.๐๐	๔๐	๙,๗๕๐,๐๐๐.๐๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านเศรษฐกิจ	๘๑	๑๐,๔๖๑,๔๖๐.๐๐	๘๕	๑๒,๓๒๑,๐๐๐.๐๐	๘๓	๑๒,๑๕๕,๐๐๐.๐๐
การจัดการทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๗	๓,๒๒๐,๐๐๐.๐๐	๖	๒๒๐,๐๐๐.๐๐	๖	๒๒๐,๐๐๐.๐๐
การพัฒนาระบบ บริหารจัดการที่ดีแบบ มีส่วนร่วม	๒๐	๑๗,๐๘๐,๐๐๐.๐๐	๒๒	๑๒,๔๖๖,๐๐๐.๐๐	๒๑	๑๐,๖๖๖,๐๐๐.๐๐
<b>รวม</b>	<b>๑๕๕</b>	<b>๙๖,๕๔๖,๔๖๐.๐๐</b>	<b>๑๔๔</b>	<b>๓๑,๕๒๗,๐๐๐.๐๐</b>	<b>๑๕๐</b>	<b>๓๒,๗๙๑,๐๐๐.๐๐</b>

### การจัดทำงบประมาณ

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองหุ้ม ได้ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๕ โดยมีโครงการที่บรรจุอยู่ในข้อบัญญัติงบประมาณ จำนวน ๖๙ โครงการ งบประมาณ ๒๑,๙๑๗,๘๔๐ บาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

รายละเอียดโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองหุ้ม มีดังนี้

ที่	โครงการ	แหล่งที่มา งบประมาณ	งบประมาณ
<b>ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้าง</b>			
๑.	โครงการก่อสร้างท่อระบายน้ำเสียภายในหมู่บ้าน	เงินอุดหนุนทั่วไป	๓๐๐,๐๐๐.๐๐
๒.	โครงการปรับปรุงซ่อมแซมถนนลาดยาง	เงินอุดหนุนทั่วไป,เงิน สะสม	๑,๕๖๙,๐๐๐.๐๐
๓.	โครงการขยายเขตไฟฟ้าในหมู่บ้าน	เงินอุดหนุนทั่วไป	๑,๐๕๐,๐๐๐.๐๐
๔.	โครงการไฟฟ้าแสงสว่างภายในหมู่บ้าน	เงินอุดหนุนทั่วไป	๔๕๐,๐๐๐.๐๐
๕.	โครงการปรับปรุงระบบจ่ายน้ำประปา (วางระบบท่อใหม่)	เงินอุดหนุนทั่วไป	๒๐๐,๐๐๐.๐๐
๖.	โครงการปรับปรุงอาคารเอนกประสงค์	เงินอุดหนุนทั่วไป	๖๐,๐๐๐.๐๐
๗.	โครงการซ่อมแซมถนนสายบ้านโนนชาด - น้อยพัฒนา	เงินอุดหนุนทั่วไป	๔๕๐,๐๐๐.๐๐
๘.	โครงการก่อสร้างรั้ว / ต่อเติม / ปรับปรุงศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	เงินอุดหนุนทั่วไป,เงิน สะสม	๘๙๓,๐๐๐.๐๐
๙.	โครงการบริหารจัดการขยะในท้องถิ่น	รายได้จัดเก็บเอง	๒๕๐,๐๐๐.๐๐
๑๐.	โครงการขยายเขตไฟฟ้าสู่แหล่งการเกษตรหมู่ที่ ๑-๑๓	เงินอุดหนุนทั่วไป	๑๕๐ ๐๐๐.๐๐

## ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

๑๑.	โครงการจัดซื้อรถบรรทุก ๖ล้อ (ดีเซล)	เงินอุดหนุนทั่วไป	๑,๙๘๐,๐๐๐.๐๐
๑๒.	โครงการฝึกอบรมและส่งเสริมกลุ่มอาชีพ	รายได้จัดเก็บเอง	๗๐,๐๐๐.๐๐
๑๓.	โครงการศูนย์การเรียนรู้เกษตรผสมผสาน ต.นาหนองพุ่ม	รายได้จัดเก็บเอง	๓๐,๐๐๐.๐๐
๑๔.	โครงการค่าใช้จ่ายในพิธีทางศาสนาประเพณีท้องถิ่น	เงินอุดหนุนทั่วไป	๑๐๐,๐๐๐.๐๐
๑๕.	โครงการจัดกิจกรรมวันเข้าพรรษา	เงินอุดหนุนทั่วไป	๕๐,๐๐๐.๐๐
๑๖.	โครงการงานกาชาดประจำปี รวมของดีเมืองชุมแพ	เงินอุดหนุนทั่วไป	๖๐,๐๐๐.๐๐
๑๗.	โครงการจัดงานเทศกาลไหมประเพณีผูกเสี่ยวและงานกาชาดจังหวัดขอนแก่น	เงินอุดหนุนทั่วไป	๑๕,๐๐๐.๐๐
๑๘.	โครงการพระราชพิธีงานรัฐพิธี	เงินอุดหนุนทั่วไป	๗,๐๐๐.๐๐
๑๙.	โครงการประเพณีสงกรานต์และวันผู้สูงอายุ	รายได้จัดเก็บเอง	๙๕,๐๐๐.๐๐
๒๐.	โครงการจัดหาหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน/สำนักงาน	เงินอุดหนุนทั่วไป	๕๒,๐๐๐.๐๐
๒๑.	โครงการสนับสนุนกิจกรรมการศึกษาของโรงเรียนในเขตบริการของ อบต.	เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	๒๕๐,๐๐๐.๐๐
๒๒.	โครงการจัดระบบการเรียนการสอนโดยนำนักเรียนมาเรียนร่วม	เงินอุดหนุนทั่วไป	๑๕๐,๐๐๐.๐๐
๒๓.	โครงการอาหารเสริมนม	เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	๑,๗๔๑,๑๘๐.๐๐
๒๔.	โครงการสนับสนุนอาหารกลางวัน	เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	๒,๖๕๘,๗๖๐.๐๐
๒๕.	โครงการจัดซื้อวัสดุอาหารเสริมนม (นมถั่วเหลือง)	เงินอุดหนุนทั่วไป	๓๒๘,๙๐๐.๐๐
๒๖.	โครงการวันเด็กแห่งชาติ	รายได้จัดเก็บเอง	๓๐,๐๐๐.๐๐
๒๗.	โครงการเสริมสร้างสุขภาพและคุณภาพชีวิตประชาชนในตำบล(โครงการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข แบบ ABC)	รายได้จัดเก็บเอง	๕๐,๐๐๐.๐๐
๒๘.	โครงการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ	รายได้จัดเก็บเอง	๒๐,๐๐๐.๐๐
๒๙.	โครงการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ผ่าตัดตอน ทำหมันสุนัข-แมว	รายได้จัดเก็บเอง	๒๐,๐๐๐.๐๐
๓๐.	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ของศูนย์เฉลิมพระเกียรติฯอำเภอุมพุก	เงินอุดหนุนทั่วไป	๓๐,๐๐๐.๐๐
๓๑.	โครงการพัฒนางานสาธารณสุขมูลฐาน(อสม.)	เงินอุดหนุนทั่วไป	๑๓ ,๐๐๐.๐๐
๓๒.	โครงการจัดงานวันแม่แห่งชาติ	เงินอุดหนุนทั่วไป	๗,๐๐๐.๐๐
๓๓.	โครงการบริหารจัดการการบริการการแพทย์ฉุกเฉิน (กู้ชีพ-กู้ภัย)	รายได้จัดเก็บเอง	๕๐,๐๐๐.๐๐
๓๔.	โครงการจัดซื้อวัสดุวิทยาศาสตร์และการแพทย์ในการรักษาพยาบาลเบื้องต้นของหน่วยกู้ชีพ	รายได้จัดเก็บเอง	๘๐,๐๐๐.๐๐
๓๕.	โครงการจัดซื้อเครื่องฟั่นหมอกควันและเครื่องฟั่นฝอยละออง	เงินอุดหนุนทั่วไป	๑๔๐,๐๐๐.๐๐
๓๖.	โครงการกองทุนระบบหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น ตำบลนาหนองพุ่ม	รายได้จัดเก็บเอง	๑๕๐,๐๐๐.๐๐
๓๗.	โครงการเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	เงินอุดหนุนทั่วไป	๑๘๐,๐๐๐.๐๐
๓๘.	โครงการรณรงค์ป้องกันอุบัติเหตุในช่วงเทศกาล	รายได้จัดเก็บเอง	๔๐,๐๐๐.๐๐
๓๙.	โครงการบริหารกิจการของ อปพร.ตำบลนาหนองพุ่ม(หลักสูตรจัดตั้ง)	รายได้จัดเก็บเอง	๒๐๔,๐๐๐.๐๐
๔๐.	โครงการปกป้องเทิดทูนสถาบัน	รายได้จัดเก็บเอง	๑๐,๐๐๐.๐๐
๔๑.	โครงการรณรงค์ให้ความรู้ในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	รายได้จัดเก็บเอง	๓๐,๐๐๐.๐๐
๔๒.	โครงการสนับสนุนกิจกรรมบริจาคโลหิตดวงตาและอวัยวะ(อุดหนุนอำเภอุมพุก)	เงินอุดหนุนทั่วไป	๘,๐๐๐.๐๐



			(๑๒)
๔๓.	โครงการป้องกันอุบัติเหตุ	เงินอุดหนุนทั่วไป	๕,๐๐๐.๐๐
๔๔.	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (อุดหนุนอำเภอชุมแพ)	เงินอุดหนุนทั่วไป	๓๐,๐๐๐.๐๐
๔๕.	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด(อุดหนุนจังหวัดขอนแก่น)	เงินอุดหนุนทั่วไป	๒๐,๐๐๐.๐๐
๔๖.	โครงการเพิ่มศักยภาพผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส	รายได้จัดเก็บเอง	๒๐,๐๐๐.๐๐
๔๗.	โครงการดำเนินงานศูนย์ปฏิบัติการต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติดตำบลนาหนองทุ่ม	รายได้จัดเก็บเอง	๑๐๐,๐๐๐.๐๐
๔๘.	โครงการจัดหาวัสดุกีฬา	รายได้จัดเก็บเอง	๙๕,๐๐๐.๐๐
๔๙.	โครงการก่อสร้างลานกีฬาในหมู่บ้าน	เงินอุดหนุนทั่วไป	๑๕๐,๐๐๐.๐๐
๕๐.	โครงการกีฬาท้องถิ่นเกมส์	รายได้จัดเก็บเอง	๑๐,๐๐๐.๐๐
๕๑.	โครงการจัดการแข่งขันกีฬาชุมชนสัมพันธ์ด้านยาเสพติด	รายได้จัดเก็บเอง	๑๐๐,๐๐๐.๐๐
<b>การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</b>			
๕๒.	โครงการมวยไทยต้านภัยยาเสพติด	รายได้จัดเก็บเอง	๒๐,๐๐๐.๐๐
๕๓.	โครงการปลูกป่าชุมชนตามพระราชเสาวนีย์	รายได้จัดเก็บเอง	๓๐,๐๐๐.๐๐
๕๔.	โครงการส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวตำบลนาหนองทุ่ม	รายได้จัดเก็บเอง	๒๐,๐๐๐.๐๐
๕๕.	โครงการรณรงค์ก่อสร้างและซ่อมแซมฝายกันน้ำลำธารหรือฝายแม้วตามแนวพระราชดำริ	รายได้จัดเก็บเอง	๕๐,๐๐๐.๐๐
<b>การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการที่ดีแบบมีส่วนร่วม</b>			
๕๖.	โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่พิทักษ์ไฟป่า	รายได้จัดเก็บเอง	๓๐,๐๐๐.๐๐
๕๗.	โครงการจัดเวทีประชาคมระดับตำบลและประชาคมหมู่บ้านเพื่อรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะของประชาชนประชาพิจารณ์	รายได้จัดเก็บเอง	๓๐,๐๐๐.๐๐
๕๘.	โครงการความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมายทั่วไปและขออนุญาตการจดทะเบียนพาณิชย์	รายได้จัดเก็บเอง	๑๐,๐๐๐.๐๐
๕๙.	โครงการสัมมนาองค์กรแห่งการเรียนรู้(ศึกษาดูงาน)	รายได้จัดเก็บเอง	๓๐,๐๐๐.๐๐
๖๐.	โครงการจัดทำแผนพัฒนาและการมีส่วนร่วมฯ	เงินอุดหนุนทั่วไป	๓๐,๐๐๐.๐๐
๖๑.	โครงการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานเพื่อการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น	รายได้จัดเก็บเอง	๔๕,๐๐๐.๐๐
๖๒.	โครงการสนับสนุนศูนย์ข้อมูลข่าวสารฯ ของ อบต.	เงินอุดหนุนทั่วไป	๑๕,๐๐๐.๐๐
๖๓.	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.ภาษีและค่าธรรมเนียมใบอนุญาตต่างๆ และการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่	รายได้จัดเก็บเอง	๑๕,๐๐๐.๐๐
๖๔.	โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น	รายได้จัดเก็บเอง	๕๐,๐๐๐.๐๐
๖๕.	โครงการพัฒนาศักยภาพทางด้านการศึกษาของพนักงานส่วนตำบล (ทุนการศึกษาปริญญาตรีและปริญญาโท)	เงินอุดหนุนทั่วไป	๒๐๐,๐๐๐.๐๐
๖๖.	โครงการปรับปรุงการบริหารงานเพื่อการดำเนินการให้บริการประชาชนสู่มาตรฐานสากล(ห้องน้ำสาธารณะ)	เงินอุดหนุนทั่วไป	๓๕๐,๐๐๐.๐๐
๖๗.	โครงการจัดนิทรรศการเพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมและผลการดำเนินงานของ อบต.	รายได้จัดเก็บเอง	๒๐,๐๐๐.๐๐
๖๘.	โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงาน อบต.	เงินสะสม	๖,๒๕๔,๐๐๐.๐๐
๖๙.	โครงการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐและหน่วยงานราชการต่าง ๆ	รายได้จัดเก็บเอง	๕๐,๐๐๐.๐๐

# บทที่ ๓

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนา  
องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

## บทที่ ๓

### การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนางานองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

#### ๓.๑ กรอบและแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนางานองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนางานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม เป็นไปตามกรอบและแนวคิด คือ การพัฒนาตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) , แนวทางการพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในระยะแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ , ทิศทางการพัฒนาภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง(กาฬสินธุ์ ขอนแก่น มหาสารคาม ร้อยเอ็ด) , กรอบแนวทางการพัฒนาจังหวัดขอนแก่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๑) และกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนางานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดขอนแก่น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

#### ❖ การพัฒนาตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙)

##### ๑. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม ให้ความสำคัญกับ

๑.๑ การสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมให้ทุกคนในสังคมไทยควบคู่กับการเสริมสร้างขีดความสามารถในการจัดการความเสี่ยงและสร้างโอกาสในชีวิตให้แก่ตนเอง

๑.๒ การจัดบริการทางสังคมให้ทุกคนตามสิทธิขั้นพื้นฐาน เน้นการสร้างภูมิคุ้มกันระดับปัจเจก และสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจในการพัฒนาประเทศ

๑.๓ การเสริมสร้างพลังให้ทุกภาคส่วนสามารถเพิ่มทางเลือกการใช้ชีวิตในสังคมและมีส่วนร่วมในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองได้อย่างมีคุณค่าและศักดิ์ศรี

๑.๔ การสานสร้างความสัมพันธ์ของคนในสังคมให้มีคุณค่าร่วมและตระหนักถึงผลประโยชน์ของสังคม และเสริมสร้างการบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีระบบตรวจสอบและการรับผิดชอบที่รัดกุม

##### ๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน ให้ความสำคัญกับ

๒.๑ การปรับโครงสร้างและการกระจายตัวประชากรให้เหมาะสม

๒.๒ การพัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง

๒.๓ การส่งเสริมการลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพอย่างเป็นองค์รวม

๒.๔ การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๒.๕ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม

##### ๓. ยุทธศาสตร์ความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน ให้ความสำคัญกับ

๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นฐานการผลิตภาคเกษตรให้เข้มแข็งและยั่งยืน

๓.๒ การเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพการผลิตภาคเกษตร

๓.๓ การสร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรตลอดห่วงโซ่การผลิต

๓.๔ การสร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้ให้แก่เกษตรกร

๓.๕ การสร้างความมั่นคงด้านอาหารและพัฒนาพลังงานชีวภาพในระดับครัวเรือนและชุมชน

๓.๖ การสร้างความมั่นคงด้านพลังงานชีวภาพเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศและความเข้มแข็ง

ภาคเกษตร

๓.๗ การปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน

๔. ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน ให้ความสำคัญกับ

- ๔.๑ การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่มีคุณภาพและยั่งยืน
- ๔.๒ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีวิจัย และนวัตกรรม
- ๔.๓ การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันที่มีประสิทธิภาพ เท่าเทียม และเป็นธรรม
- ๔.๔ การบริหารจัดการเศรษฐกิจส่วนรวมอย่างมีเสถียรภาพ

๕. ยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ให้ความสำคัญกับ

๕.๑ การพัฒนาความเชื่อมโยงด้านการขนส่งและระบบโลจิสติกส์ภายใต้กรอบความร่วมมือในอนุภูมิภาคต่างๆ

- ๕.๒ การพัฒนาฐานลงทุนโดยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระดับอนุภูมิภาค
- ๕.๓ การสร้างความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- ๕.๔ การเข้าร่วมเป็นภาคีความร่วมมือระหว่างประเทศและภูมิภาคภายใต้บทบาทที่สร้างสรรค์

เป็นทางเลือกในการดำเนินนโยบายระหว่างประเทศในเวทีโลก

๕.๕ การสร้างความเป็นหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจในภูมิภาคด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การเคลื่อนย้ายแรงงาน และการส่งเสริมแรงงานไทยในต่างประเทศ

๕.๖ การมีส่วนร่วมอย่างสำคัญในการสร้างสังคมนานาชาติที่มีคุณภาพชีวิต ป้องกันภัยจากการก่อการร้ายและอาชญากรรม ยาเสพติด ภัยพิบัติ และการแพร่ระบาดของโรคร้าย

๕.๗ การเสริมสร้างความร่วมมือที่ีระหว่างประเทศในการสนับสนุนการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างมีจริยธรรมและไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งเปิดรับความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศที่ไม่แสวงหากำไร

๕.๘ การเร่งรัดการใช้ประโยชน์จากข้อตกลงการค้าเสรีที่มีผลบังคับใช้แล้ว

๕.๙ การส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นฐานการลงทุน และการประกอบธุรกิจในเอเชียรวมทั้งเป็นฐานความร่วมมือในการพัฒนาภูมิภาค

๕.๑๐ การปรับปรุงและเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีการพัฒนาภายในประเทศตั้งแต่ระดับชุมชนท้องถิ่น

๖. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ให้ความสำคัญกับ

๖.๑ การอนุรักษ์ ฟื้นฟู และสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖.๒ การปรับกระบวนการพัฒนาและขับเคลื่อนประเทศเพื่อเตรียมพร้อมไปสู่การเป็นเศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่างๆและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๖.๓ การยกระดับขีดความสามารถในการรองรับและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อให้สังคมมีภูมิคุ้มกัน

๖.๔ การเตรียมความพร้อมรองรับกับภัยพิบัติทางธรรมชาติ

๖.๕ การสร้างภูมิคุ้มกันด้านการค้าจากเงื่อนไขด้านสิ่งแวดล้อมและวิกฤตจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๖.๖ การเพิ่มบทบาทประเทศไทยในเวทีประชาคมโลกที่เกี่ยวข้องกับกรอบความตกลงและพันธกรณีด้านสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศ

๖.๗ การควบคุมและลดมลพิษ

๖.๘ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและเป็นธรรมอย่างบูรณาการ

❖ **แนวทางการพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในระยะแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑**

**แนวทางที่ ๑ : เพิ่มศักยภาพฐานการผลิตให้แข็งแกร่ง มีความสมดุล และมีความสามารถในการแข่งขัน**

๑. เร่งต่อยอดและใช้ประโยชน์จากข้อตกลงต่างๆ ในกรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน
๒. สร้างความมั่นคงและความสมดุลด้านการผลิตพืชอาหารและพืชพลังงานของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยใช้ประโยชน์จากโครงการความร่วมมือ อีระวัต-แม่โขง-เจ้าพระยาหรือ ACMECs
๓. เพิ่มศักยภาพการผลิตทางการเกษตรทั้งในและนอกเขตชลประทาน
๔. เพิ่มความมั่นคงของอาชีพเกษตรกรเพื่อรักษาภาคเกษตรและเกษตรกรรายย่อยให้อยู่ได้
๕. พัฒนาประสิทธิภาพการผลิตอุตสาหกรรมที่เชื่อมโยงกับฐานการผลิตของท้องถิ่น
๖. ส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม(SME) ให้มีบทบาทในภาคและมีความเข้มแข็งมากขึ้น
๗. พัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนบนพื้นฐานองค์ความรู้ภูมิปัญญาไทย
๘. เพิ่มศักยภาพด้านการท่องเที่ยวและภาคบริการ
๙. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานรองรับการเติบโตทางเศรษฐกิจ

**แนวทางที่ ๒ : พัฒนาคนให้มีคุณภาพภายใต้แนวทางการเรียนรู้ตลอดชีวิต**

๑. พัฒนาคุณภาพคน ให้พร้อมรองรับโอกาสด้านอาชีพ
๒. พัฒนาระบบการศึกษาให้สามารถรองรับคนทุกวัย
๓. เพิ่มผลิตภาพแรงงานเกษตร
๔. ส่งเสริมจริยธรรมและค่านิยมที่ดีงาม เพื่อปลูกฝังคนรุ่นใหม่ให้เป็นคนดีมีศีลธรรม
๕. ส่งเสริมสุขภาวะของประชาชนโดยเน้นทั้งทางด้านการรักษาและการป้องกัน
๖. พัฒนาบริการด้านสุขภาพ

**แนวทางที่ ๓ : สร้างความเป็นธรรมในสังคมและความเข้มแข็งของชุมชน**

๑. สร้างโอกาสและความมั่นคงในการอาชีพ บนพื้นฐานปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและความสำเร็จของปราชญ์ชาวบ้านเป็นแรงจูงใจเพื่อสืบทอดอาชีพเกษตร
๒. การรื้อฟื้นประเพณีและวัฒนธรรมที่มีคุณค่าให้เป็นทุนทางสังคม
๓. สร้างความเข้มแข็งทุนทางการเงินของชุมชน
๔. เพิ่มบทบาทภาครัฐและชุมชนในการบริหารจัดการทรัพยากรที่ดินในพื้นที่ชุมชน
๕. พัฒนาเมืองและชุมชนให้เป็นเมืองน่าอยู่
๖. เสริมสร้างความมั่นคงของประชาชน โดยสร้างโอกาสในการเข้าถึงบริการทางสังคมอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

**แนวทางที่ ๔ : การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน**

๑. อนุรักษ์ ป่าไม้ และปรับปรุงพื้นที่ป่าไม้
๒. ส่งเสริมบทบาทของชุมชนและประชาชนในการเพิ่มพื้นที่ป่าและดูแลรักษาป่า

๓. การค้นหาและต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่นในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากความหลากหลายทางชีวภาพ
๔. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ
๕. พัฒนาแหล่งน้ำขนาดเล็กที่เหมาะสมกับภูมิสังคมและสภาพทางกายภาพของพื้นที่และพัฒนา ระบบชลประทาน
๖. ควบคุม กำกับ ดูแล คุณภาพสิ่งแวดล้อมให้อยู่ในระดับมาตรฐาน

## ❖ ทิศทางการพัฒนากลุ่มจังหวัด ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง

(กาฬสินธุ์ ขอนแก่น มหาสารคาม ร้อยเอ็ด)

กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลางให้ความสำคัญและมุ่งเน้นในการพัฒนา ดังนี้

### ๑. ด้านเกษตรกรรม

- การพัฒนาในด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตพืชเศรษฐกิจหลัก (ข้าว อ้อย มันสำปะหลัง) เพื่อให้ผลผลิตเฉลี่ยต่อไร่สูง
- ลดการใช้สารเคมีในการเพาะปลูก
- การทำ Zoning เข้ามาบริหารจัดการพื้นที่เพาะปลูก
- บริหารจัดการน้ำให้เพียงพอต่อการเกษตรและการอุปโภค บริโภค
- ให้ความสำคัญกับการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรเพิ่มเพิ่มมูลค่าเพิ่ม
- ทำการเชื่อมโยงการตลาดเพื่อสร้างรายได้ให้กับเกษตรกรในพื้นที่

### ๒. ด้านอุตสาหกรรม การค้า การบริการ

- พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของเมืองรองรับการเป็นศูนย์กลางการค้า และการลงทุนของภาค อาทิ เขตอุตสาหกรรม ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) Container Yard หรือ Inland Container Depot และพัฒนาระบบ Logistic ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อขนถ่ายสินค้าสู่ภาคอื่นและสู่ประเทศเพื่อนบ้าน และการพัฒนาโครงสร้างสาธารณูปโภคขยายตัวทางเศรษฐกิจเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้สูงขึ้น

- เน้นอุตสาหกรรมสีเขียว

- พัฒนาศูนย์บริการด้านการศึกษาและบริการด้านสุขภาพ โดยเน้นการยกระดับไปสู่ศูนย์กลางด้านวิชาการ การศึกษาวิจัย และการบริการ ของอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง และการเชื่อมโยงสู่อินจีน

### ๓. ด้านการท่องเที่ยว

- พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน

- เน้นการท่องเที่ยวโบราณคดียุคก่อนประวัติศาสตร์ (ภูเวียง และภูเก้าภูคุ้มข้าว) รวมทั้งส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม

- สร้างเรื่องราว (Story) และเชื่อมโยงเส้นทางท่องเที่ยวกลุ่มจังหวัดพร้อมทั้งยกระดับพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนสู่สากล

- เชื่อมโยงสินค้า OTOP กับการท่องเที่ยวเพื่อเพิ่มรายได้ให้กับประชาชนในพื้นที่

❖ กรอบแนวทางการพัฒนาจังหวัดขอนแก่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๑) ดังนี้

วิสัยทัศน์ : ขอนแก่นเมืองน่าอยู่ ศูนย์กลางเชื่อมโยงการค้า การลงทุน และการบริการของกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

เป้าประสงค์ ( OBJECTIVE)

๑. อัตราการเจริญเติบโตทางด้านเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น และมีเสถียรภาพ
๒. ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน และสร้างความมั่นคงทางสังคม
๓. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และเสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน
๔. ยกระดับการค้า การลงทุน และการบริการให้มีการเชื่อมโยงกับกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียน

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การพัฒนาเศรษฐกิจให้มีความมั่นคงและมีความสามารถทางการแข่งขัน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาคุณภาพคนและสังคมที่มีคุณภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การเสริมสร้างความมั่นคง และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การเพิ่มศักยภาพของเมืองเพื่อเชื่อมโยงโอกาสจากกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การพัฒนาการบริหารภาครัฐ

❖ กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดขอนแก่น

วิสัยทัศน์ (Vission)

“ขอนแก่นเมืองน่าอยู่ เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ และเมืองหลักเศรษฐกิจของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ”

พันธกิจ (Mission)

๑. พัฒนาคนให้มีคุณภาพ มีทักษะในวิชาชีพ มีคุณธรรม และจริยธรรม
๒. จัดการศึกษาในและนอกระบบให้ได้มาตรฐาน และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
๓. สร้างภูมิคุ้มกันให้กับคนและสังคมให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงอย่างมีเหตุผล
๔. สร้างเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งและแข่งขันได้ โดยเชื่อมโยงการค้า การลงทุน การบริการ และการท่องเที่ยว
๕. พัฒนาโครงข่ายระบบการคมนาคมขนส่ง ระบบบริการสาธารณะ ระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้มีประสิทธิภาพ และได้มาตรฐาน
๖. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดประโยชน์ มีความสมดุล อย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพคนและสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาเมืองและชุมชนให้น่าอยู่
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนเพื่อการแข่งขัน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**ประเด็นยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา** ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๑๘ แนวทางการพัฒนา ดังนี้  
**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพคนและสังคม** ประกอบด้วย ๕ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑.๑ พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพในทุกกระดับ ทั้งในและนอกระบบ  
 ครอบคลุมทุกช่วงวัย ให้เรียนรู้ตลอดชีวิต

๑.๒ เสริมสร้างค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมที่ดีงามแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓ พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการด้านสาธารณสุข การป้องกันและควบคุมโรค การ  
 รักษาพยาบาล การฟื้นฟูสมรรถนะทางด้านร่างกายและจิตใจ ให้ประชาชนมีสุขภาพที่สมบูรณ์

๑.๔ พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก การแพทย์พื้นบ้าน  
 และสมุนไพร

๑.๕ พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการกีฬาและนันทนาการให้กับเด็ก เยาวชน และประชาชน  
 ทุกระดับ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาเมืองและชุมชนให้น่าอยู่** ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ๔ แนวทาง ดังนี้

๒.๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่ง และระบบการให้บริการขนส่งมวลชน

๒.๒ พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในท้องถิ่น

๒.๓ พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนระบบการรักษาความปลอดภัย ให้เมืองและชุมชนปลอดภัย  
 โดยให้ชุมชนมีส่วนร่วม

๒.๔ ส่งเสริม และสนับสนุนให้หมู่บ้าน/ชุมชนปลอดภัยเสพติด และปลอดภัยอย่างมั่งคั่ง

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนเพื่อการแข่งขัน** ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ๔ แนวทาง

๓.๑ พัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ชุมชนและสินค้าการเกษตร

๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุนกระบวนการเรียนรู้และน้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการ  
 ประกอบอาชีพ

๓.๓ พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายวิสาหกิจชุมชนให้เข้มแข็งและแข่งขันได้

๓.๔ พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม** ประกอบด้วยแนวทางการ  
 พัฒนา ๕ แนวทาง ดังนี้

๔.๑ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนและเครือข่ายในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ  
 สิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นให้คงอยู่อย่างยั่งยืน

๔.๒ อนุรักษ์ ป่า และเพิ่มพื้นที่ป่า และป่าต้นน้ำลำธารให้เกิดความอุดมสมบูรณ์

๔.๓ พัฒนาฟื้นฟูแหล่งน้ำและการบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ

๔.๔ การพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพดินให้อุดมสมบูรณ์

๔.๕ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะชุมชน สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย



### ๓.๒ ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบต่อการพัฒนา

#### ๓.๒.๑ ผลการวิเคราะห์ปัญหาความต้องการของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

ขอบข่ายปัญหา	ขอบเขต ปัญหา/พื้นที่ กลุ่มเป้าหมาย	การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต
<p><b>๑. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ</b> <b>ลักษณะของปัญหา</b> กลุ่มอาชีพขาดความรู้ ในการพัฒนาอาชีพ ประกอบกับการมีหนี้สิน ผลผลิตภัณท์ของกลุ่มอาชีพราคาตกต่ำ แต่ปัจจัยการผลิตมีราคาแพง</p> <p><b>สาเหตุ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่มอาชีพขาดความรู้ในการพัฒนาอาชีพของตนเอง</li> <li>- ภาวะราคาสินค้า อุปโภคบริโภค สูงขึ้น</li> </ul>	หมู่ที่ ๑ - ๑๓	องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม สนับสนุนให้กลุ่มอาชีพมีความรู้ในการประกอบอาชีพ เช่น การศึกษาดูงานในท้องถิ่นอื่น เพื่อนำความรู้มาปรับใช้ในการประกอบอาชีพของตนเอง และสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนในการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพ เพื่อนำไปสู่การมีรายได้ที่ยั่งยืน
<p><b>๒. ปัญหาด้านสังคม</b> <b>ลักษณะของปัญหา</b> - ประชาชนในพื้นที่ไม่มีงานทำเยาวชนติดยาเสพติด ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ถูกคุกคาม - ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์และผู้ด้อย โอกาส ยังไม่ได้รับการช่วยเหลืออย่างทั่วถึง</p> <p><b>สาเหตุ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ค่านิยมที่เปลี่ยนแปลงไปของสังคม</li> <li>- ผลกระทบจากสภาวะเศรษฐกิจของ ประเทศทำให้การจ้างงานน้อยลง</li> <li>- เยาวชนขาดการดูแลเอาใจใส่จากผู้ปกครอง</li> <li>- ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ยังไม่ได้รับการช่วยเหลืออย่างทั่วถึงเนื่องจากงบประมาณในการดำเนินงานยังไม่เพียงพอ</li> <li>- คนยากจนและผู้ด้อยโอกาสยังมีมากในตำบล</li> </ul>	หมู่ที่ ๑ - ๑๓	องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม มีนโยบายที่ชัดเจนในการสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน สนับสนุนให้มีกลุ่มองค์กรประชาชน ร่วมกันปกป้องพัฒนาชุมชนสร้างจิตสำนึกความเป็นเจ้าของชุมชนร่วมกัน เพื่อความสงบเรียบร้อยของชุมชน และสนับสนุนการให้ความช่วยเหลือ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ และผู้ด้อยโอกาส โดยการจัดสรรเบี้ยยังชีพให้อย่างทั่วถึง

ขอบข่ายปัญหา	ขอบเขต ปัญหา/พื้นที่ กลุ่มเป้าหมาย	การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต
<p><b>๓. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน</b> <b>ลักษณะของปัญหา</b> การคมนาคมในพื้นที่บางส่วนไม่สะดวก น้ำสะอาดในการอุปโภคบริโภคไม่เพียงพอ ไฟฟ้าส่องสว่างตามถนนสายต่าง ๆ มีไม่ทั่วถึง</p> <p><b>สาเหตุ</b> -งบประมาณในการพัฒนา ถนน แหล่งน้ำ การประปา มีอยู่อย่างจำกัด -หน่วยงานที่รับผิดชอบด้านไฟฟ้า สนองต่อต่อความต้องการค่อนข้างช้า</p>	<p>หมู่ที่ ๑ - ๑๓</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม มีนโยบายที่ชัดเจนในการพัฒนาถนนหนทาง เพื่อให้การคมนาคมขนส่งสะดวกขึ้น รวมทั้งการพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร ทั้งมีการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาระบบสื่อสาร ไฟฟ้าประปา ในชุมชนให้รวดเร็ว เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชน</p>
<p><b>๔. ปัญหาด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b> <b>ลักษณะของปัญหา</b> -ด้านการควบคุมโรคติดต่อที่ตีพอ - ด้านการส่งเสริมสุขภาพ -ด้านการส่งเสริมการออกกำลังกายในชุมชน -บ่อขยะที่ตั้งภายในตำบลเน่าเสีย ส่งกลิ่นเหม็น การระบาดของแมลงวัน</p> <p><b>สาเหตุ</b> -ประชากรในชุมชนมีมาก หนาแน่น -ประชาชนในชุมชนส่วนใหญ่ขาดความรู้ และการมีส่วนร่วมในการรักษาสิ่งแวดล้อม -งบประมาณในการพัฒนา ดูแลมีอยู่อย่างจำกัด</p>	<p>หมู่ที่ ๑ - ๑๓</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม มีนโยบายและมาตรการที่ชัดเจนในการป้องกันและบำบัดการเน่าเสียของบ่อขยะ รับผิดชอบให้ประชาชนมีส่วนร่วม และรู้ถึงผลเสียที่จะเกิดขึ้นในอนาคต จัดตั้งกลุ่มอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมประจำตำบล เพื่อให้ประชาชนชาวตำบลนาหนองทุ่ม มีคุณภาพชีวิตในด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน การควบคุมโรคติดต่อ การส่งเสริมสุขภาพ และการส่งเสริมการออกกำลังกาย เพื่อสุขภาพและอนามัยที่ดีของประชาชน</p>

ขอบข่ายปัญหา	ขอบเขต ปัญหา/พื้นที่ กลุ่มเป้าหมาย	การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต
<p><b>๕. ปัญหาด้านการเมืองการบริหาร</b></p> <p><b>ลักษณะของปัญหา</b></p> <p>-ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานเจ้าหน้าที่ ขาดความรู้ และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>-ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วม ในระบบการปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ทำหน้าที่ หรือใช้สิทธิของตนเองตามรัฐธรรมนูญ หรือใช้สิทธิเพียงเพราะพวกพ้องลงรับสมัคร</p> <p><b>สาเหตุ</b></p> <p>-ขาดการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร</p> <p>-ประชาชนขาดความสนใจในเรื่องการเมือง ไม่สนใจในเรื่องกฎหมายที่เกี่ยวกับการเลือกตั้ง, กฎหมายรัฐธรรมนูญ</p>	<p>หมู่ที่ ๑ - ๑๓</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม จะส่งเสริมจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ตามหลักสูตรต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ และจัดให้มีการอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนในเรื่องของสิทธิ และหน้าที่ในการปกครองระบอบประชาธิปไตยให้มีความรู้แก่ประชาชนในเรื่องของประโยชน์ที่ได้จากการเลือกตั้ง และทำให้ประชาชนได้ทราบถึงความสำคัญของการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข</p>
<p><b>๖. ปัญหาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</b></p> <p><b>ลักษณะของปัญหา</b></p> <p>สถานที่การให้บริการทางการศึกษามีไม่เพียงพอ ขาดเครื่องมือและบุคลากร เยาวชนรุ่นใหม่ไม่ให้ความสนใจในวัฒนธรรมท้องถิ่น หลงไหลในวัฒนธรรมตะวันตก</p> <p><b>สาเหตุ</b></p> <p>-งบประมาณและบุคลากรในการพัฒนาแหล่งสร้างความรู้มีน้อย</p> <p>-เยาวชนขาดจิตสำนึกในเรื่องของการรักษาวัฒนธรรมท้องถิ่น</p>	<p>หมู่ที่ ๑ - ๑๓</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม จะร่วมมือกับองค์กรภาคประชาชน เพื่อฟื้นฟู วัฒนธรรมนิยมวัฒนธรรมต่าง ๆ ที่มีหรือเคยมีในท้องถิ่น และนำมาเผยแพร่ให้ประชาชนและเยาวชนในท้องถิ่น สร้างจิตสำนึกให้เห็นคุณค่าและความสำคัญในขนบธรรมเนียมที่มีมาแต่โบราณ จัดหาบุคลากรพร้อมเครื่องมืออุปกรณ์ที่ทันสมัย และมีความจำเป็นแก่การเรียนรู้</p>

๓.๒.๒ การวิเคราะห์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วยเทคนิค SWOT Analysis  
วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคในการพัฒนา

สาขาการพัฒนา	จุดแข็ง / โอกาส	จุดอ่อน / อุปสรรค
๑. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	<p><b>จุดแข็ง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความหลากหลายของกลุ่มอาชีพ เช่น เกษตรกรรม การพาณิชย์</li> <li>- การขนส่งผลผลิตสะดวก เนื่องจากการคมนาคมสะดวกสบาย</li> </ul> <p><b>โอกาส</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมและพัฒนา กลุ่มอาชีพทางด้านการเกษตร</li> <li>- สนับสนุนการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร</li> <li>- ให้ความรู้ในการเพิ่มศักยภาพของการทำงาน</li> </ul>	<p><b>จุดอ่อน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สินค้าบางชนิดผลิออกมามากเกินไป ทำให้ราคาตกต่ำ</li> <li>- สินค้าทางการเกษตรราคาตกต่ำ</li> <li>- การกตราคาของพ่อค้าคนกลาง</li> </ul> <p><b>อุปสรรค</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่มอาชีพมีการรวมกลุ่มกันน้อย</li> <li>- กลุ่มอาชีพบางกลุ่มขาดเงินทุน และความรู้ในการพัฒนาอาชีพ</li> </ul>
๒. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	<p><b>จุดแข็ง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ถนนหนทางส่วนใหญ่สะดวกในการคมนาคมขนส่งและอยู่ในสภาพที่ใช้การได้</li> <li>- มีแหล่งน้ำตามธรรมชาติ เช่น คู คลอง สำหรับไว้ใช้เพื่อการเกษตร</li> <li>- มีไฟฟ้า โทรศัพท์ ในการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน</li> </ul> <p><b>โอกาส</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปรับปรุงซ่อมแซมถนนหนทางให้อยู่ในสภาพดีอยู่เสมอ</li> <li>- ขยายการให้บริการทางด้าน ไฟฟ้า ประปา โทรศัพท์ สาธารณให้ทั่วถึง</li> </ul>	<p><b>จุดอ่อน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีถนนหลายสายที่ยังเป็นถนนหินคลุก ฤดูฝน เป็นหลุม เป็นบ่อ สลวยจรไม่สะดวก</li> <li>- ประชากรบางหมู่บ้านอยู่กันหนาแน่น ทำให้การขยายเส้นทางคมนาคมไม่ทั่วถึง</li> <li>- น้ำสะอาดที่ใช้ในการอุปโภคบริโภคมีไม่พอ</li> </ul> <p><b>อุปสรรค</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ขาดงบประมาณในการพัฒนาถนนให้เป็นถนนคอนกรีตทุกสาย</li> <li>- ขาดงบประมาณในการพัฒนาระบบชลประทาน</li> </ul>
๓. การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	<p><b>จุดแข็ง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาชนให้ความสำคัญกับการศึกษา ซึ่งจะเห็นได้จากการสนับสนุนให้บุตรหลานของตนศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น</li> <li>- คนรุ่นใหม่ ของ ชุมชน มีความรู้ความสามารถ</li> </ul>	<p><b>จุดอ่อน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คนรุ่นใหม่ไม่ให้ความสำคัญกับวิถีชีวิตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นของคนรุ่นเก่าในท้องถิ่นแต่กลับไปหลงใหลวัฒนธรรมตะวันตก</li> <li>- คนรุ่นเก่าได้รับการศึกษาน้อย</li> </ul>

สาขาการพัฒนา	จุดแข็ง / โอกาส	จุดอ่อน / อุปสรรค
<b>๓. การพัฒนาทางการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</b>	<p><b>จุดแข็ง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ในท้องถิ่นมีภูมิปัญญาที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่น</li> <li>- มีการศึกษานอกระบบเพื่อเปิดโอกาสทางการศึกษาอย่างทั่วถึง</li> <li>- มีวัดเป็นศูนย์รวมจิตใจและกิจกรรมทางศาสนาของชุมชน</li> <li>- มีภูมิปัญญาชาวบ้านที่ผสมผสานกับเทคโนโลยีสมัยใหม่</li> </ul> <p><b>โอกาส</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดการศึกษาของรัฐบาลทำให้ประชาชนในท้องถิ่นมีโอกาสได้รับความรู้เพิ่มขึ้น</li> <li>- สถานภาพทางสังคมที่เข้มแข็งจะทำให้มีการจัดตั้งองค์กรภาคประชาชนเพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาชุมชน</li> <li>- ส่งเสริมให้ความรู้ด้านสาธารณสุข จัดตั้งกลุ่มตัวอย่างในการพัฒนาสาธารณสุขมูลฐาน</li> </ul>	<p><b>อุปสรรค</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปัจจัยทางด้านเศรษฐกิจมีผลต่อการพัฒนา การศึกษาหาความรู้ของเยาวชน</li> <li>- วิถีชีวิตของคนบางส่วนเป็นตัวขัดขวางการพัฒนาระบบสาธารณสุข</li> <li>- ฤดูกาลเป็นสาเหตุหนึ่งของการแพร่เชื้อโรค เช่น ในฤดูฝนมีุงเป็นพาหะนำโรค และโรคตาแดง ในฤดูร้อนโรคท้องร่วง</li> </ul>
<b>๔. การพัฒนาด้านสวัสดิการสังคม กีฬา และนันทนาการ</b>	<p><b>จุดแข็ง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการสนับสนุนในการพัฒนาเด็กเล็ก</li> <li>- มีเบี้ยยังชีพคนชรา</li> <li>- มีสนามกีฬาภายในตำบล</li> <li>- เยาวชนส่วนใหญ่สนใจเล่นกีฬา</li> <li>- มีสถานที่เล่นกีฬาอย่างเพียงพอ</li> <li>- มีสวนสาธารณะสำหรับการพักผ่อนหย่อนใจ</li> <li>- มีการจัดกิจกรรมด้านกีฬานันทนาการ ร่วมกับชุมชน</li> </ul> <p><b>โอกาส</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สนับสนุนและส่งเสริมให้ประชาชนทุกเพศ ทุกวัย เล่นกีฬา</li> </ul>	<p><b>จุดอ่อน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้สูงอายุส่วนใหญ่ไม่ค่อยให้ความสำคัญกับการออกกำลังกาย</li> <li>- เยาวชนผู้หญิงในชุมชนส่วนใหญ่ไม่ค่อยเล่นกีฬา</li> </ul> <p><b>อุปสรรค</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งบประมาณในการจัดซื้ออุปกรณ์กีฬามีไม่มากพอทำให้อุปกรณ์กีฬามีไม่ครบทุกประเภทกีฬา</li> <li>- การประกอบอาชีพของประชาชนในท้องถิ่นเป็นสาเหตุหนึ่งทำให้ไม่มีเวลาในการออกกำลังกาย</li> </ul>

สาขาการพัฒนา	จุดแข็ง / โอกาส	จุดอ่อน / อุปสรรค
<b>๕. การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร</b>	<b>จุดแข็ง</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พรบ. การกระจายอำนาจฯ ทำให้ องค์การบริหารส่วนตำบลมีบทบาทในการบริหารและพัฒนาท้องถิ่นมากขึ้น</li> <li>- ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ สิทธิ และหน้าที่ของตนทางการเมือง</li> <li>- วิทยาการสมัยใหม่เข้ามาทำให้การบริหารจัดการรวดเร็วสนองต่อความต้องการของประชาชน</li> <li>- กฎหมายให้อำนาจทางการเมืองของประชาชน</li> <li>- นโยบายของผู้บริหารสอดคล้องกับ กระบวนการทางประชาธิปไตย</li> </ul> <b>โอกาส</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- องค์การบริหารส่วนตำบลกับภาค ประชาชนจัดการบริหารส่วนท้องถิ่นตาม ระบอบประชาธิปไตยให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เพื่อสนองต่อความ ต้องการของประชาชนโดยชอบธรรมให้มากที่สุด</li> </ul>	<b>จุดอ่อน</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาชนไม่ค่อยกระตือรือร้นทางการเมือง เช่น เมื่อมีการเลือกตั้งจะไปเลือกตั้ง กันน้อย</li> <li>- การมีส่วนร่วมของประชาชนในการทำ ประชาคมหมู่บ้าน ตำบลมีน้อย</li> <li>- การรวมพลังของประชาชนมีน้อย</li> <li>- ความเหลื่อมล้ำในเรื่องของเวลาในการ ประกอบอาชีพมีมากทำให้การเข้าร่วม ประชุมมีน้อย</li> </ul> <b>อุปสรรค</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สภาพเศรษฐกิจปัจจุบันประชาชนต้อง ทำงานส่วนตัวมากขึ้นไม่ค่อยมีเวลาในการมี ส่วนร่วม</li> </ul>
<b>๖. การพัฒนาด้านสังคม</b>	<b>จุดแข็ง</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การรวมตัวเป็นกลุ่ม ขององค์กร ประชาชนค่อนข้างแข็งแรง</li> <li>- มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เพราะมีศูนย์ป้องกันภัยประจำตำบล ให้บริการทางด้านความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน</li> </ul> <b>โอกาส</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สนับสนุนกลุ่มองค์กรประชาชนเข้ามามี ส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม</li> </ul>	<b>จุดอ่อน</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปัญหาเสพติดยังมีอยู่แถวชนบางส่วน ติดยาเสพติด</li> </ul> <b>อุปสรรค</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาชนส่วนใหญ่ยังไม่ให้ความร่วมมือ ในการป้องกันปราบปรามยาเสพติด</li> </ul>
<b>๗. การพัฒนาด้าน ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม</b>	<b>จุดแข็ง</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาชนส่วนใหญ่เห็นคุณค่าของ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม</li> <li>- มีลำคลองหลายสายที่น้ำยังใสสะอาด</li> </ul> <b>โอกาส</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาคลองทุกคลองในเขตตำบลให้เป็น “คลองสวยน้ำใส”</li> <li>- พัฒนาสวนสาธารณะในตำบล</li> </ul>	<b>จุดอ่อน</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีบ่อขยะอยู่ภายในตำบล ยากต่อการดูแล เรื่องสิ่งแวดล้อม</li> </ul> <b>อุปสรรค</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาชนบางส่วนขาดความหวงแหน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</li> </ul>

# บทที่ ๕

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมาย  
เพื่อการพัฒนา

## บทที่ ๔

### วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

องค์ประกอบของบทที่ ๑ ประกอบด้วย วิสัยทัศน์การพัฒนางานองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม พันธกิจ (Mission) จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

#### ๔.๑ วิสัยทัศน์การพัฒนางานองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

“ชุมชนน่าอยู่มีความเข้มแข็ง สิ่งแวดล้อมดี

คนมีคุณภาพและ การบริหารจัดการที่ดีแบบมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน”

#### ๔.๒ พันธกิจ (Mission) การพัฒนางานองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

๑. ส่งเสริมการศึกษา การกีฬา ศาสนาศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๒. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐานและทั่วถึง
๓. ส่งเสริมอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. ส่งเสริมและพัฒนาสังคมให้น่าอยู่มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๕. ส่งเสริมและพัฒนางานองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม เพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจ

#### ๔.๓ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. พัฒนาคนทั้งร่างกายจิตใจ และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
๒. พัฒนารายได้และส่งเสริมอาชีพของประชาชนให้สอดคล้องกับเศรษฐกิจแบบพอเพียง
๓. พัฒนาเมืองการบริหารและการปกครองท้องถิ่นให้เข้มแข็งและโดดเด่น เพื่อเสริมสร้างศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น
๔. พัฒนา พื้นฟู บูรณะทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๕. พัฒนาเมืองน่าอยู่และชุมชนน่าอยู่ เพื่อเป็นศูนย์กลางของการพัฒนางานองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
๖. มุ่งเน้นด้านการบริหารจัดการที่ดีขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
๗. ส่งเสริมและสนับสนุนการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น
๘. พัฒนาด้านสาธารณสุขปศุสัตว์การทุกประเภท



# บทที่ ๕

ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา  
องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

บทที่ ๕

ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

ยุทธศาสตร์	แนวทางการพัฒนาของ อบท.	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพคนและสังคมสู่ความเข้มแข็ง</p>	<p>๑.๑ การพัฒนาและส่งเสริมการเรียนรู้ในการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการแก้ไขปัญหาความยากจนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๑.๒ การส่งเสริมและสนับสนุนค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น</p> <p>๑.๓ การพัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา การกีฬาและนันทนาการที่มีคุณภาพในทุกกระดับ</p> <p>๑.๔ การพัฒนาส่งเสริมสุขภาพอนามัย สวัสดิการชุมชน การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด</p> <p>๑.๕ การส่งเสริมและสนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในท้องถิ่น โดยชุมชนมีส่วนร่วม</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p> <p>ส่วนการศึกษาฯ</p> <p>ส่วนการศึกษาฯ</p> <p>ส่วนสาธารณสุข</p> <p>สำนักปลัดฯ</p>
<p>๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านโครงสร้างพื้นฐาน</p>	<p>๒.๑ การพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภคให้ได้มาตรฐานครอบคลุมและทั่วถึงอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒.๒ การพัฒนาและปรับปรุงระบบชลประทานและแหล่งน้ำ สาธารณะเพื่อการเกษตร</p>	<p>กองช่าง</p> <p>กองช่าง</p>
<p>๓. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๓.๑ การส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p>
<p>๔. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีแบบมีส่วนร่วม</p>	<p>๔.๑ การส่งเสริมประชาธิปไตย และเสริมสร้างความเข้มแข็งของการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการท้องถิ่น</p> <p>๔.๒ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมและพัฒนาขีดความสามารถการทำงานของบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมเกิดกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามหลักการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance)</p> <p>๔.๓ แนวทางการพัฒนา การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการและการบริการประชาชนโดยยึดหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p>

# บทที่ ๖

การนำแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ  
และการติดตาม ประเมินผล

## บทที่ ๖

### การนำแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติและการติดตาม ประเมินผล

#### ๖.๑ องค์กรที่รับผิดชอบในการติดตามและประเมินผลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่มนั้น ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๘ ได้กำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น และองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม ได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม ซึ่งประกอบด้วย

๑. นายจรัส	ดาวสวย ตำแหน่ง	ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ประธานกรรมการ
๒. นายอาจ	ผินนอก ตำแหน่ง	ผู้แทนสมาชิกสภา อบต.นาหนองทุ่ม	รองประธานกรรมการ
๓. นางประนอม	หมื่นสีดา ตำแหน่ง	ผู้แทนสมาชิกสภา อบต.นาหนองทุ่ม	กรรมการ
๔. นายสมชัย	ทิพย์รักษ์ ตำแหน่ง	ผู้แทนสมาชิกสภา อบต.นาหนองทุ่ม	กรรมการ
๕. นายสุเทพ	นุ้ยนต์ ตำแหน่ง	ผู้แทนประชาคมตำบลนาหนองทุ่ม	กรรมการ
๖. นายเลิศ	คำภา ตำแหน่ง	ผู้แทนประชาคมตำบลนาหนองทุ่ม	กรรมการ
๗. นายรพีศักดิ์	สีกัน ตำแหน่ง	ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	กรรมการ
๘. นางวาสนา	บุญจวง ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๙. นายคณิง	ชัยทอง ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๐. นายเกียรติศักดิ์	ชีพอบุติ ตำแหน่ง	หัวหน้าสำนักปลัดฯ	กรรมการ/เลขานุการ
๑๑. น.ส.ณัฐรดา	ปลื้มวงศ์ ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ฯ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

#### ๖.๒ การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
๒. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
๓. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๔. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

#### ๖.๓ การกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี

การกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา มีดังนี้

๑. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา จะทำการรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่น

ทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของ ทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

๒. เพื่อประโยชน์ของประชาชนโดยรวมและเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทยอาจจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตามความเหมาะสม

#### ๖.๔ จุดมุ่งหมายสำคัญของการประเมินผลแผนพัฒนาสามปี

จุดมุ่งหมายสำคัญของการประเมินผลแผนพัฒนานั้น คือ การประเมินว่ามีการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติอย่างแท้จริงเพียงใด และได้ผลเป็นอย่างไรเพื่อที่จะสามารถวัดความสัมฤทธิ์ผลของแผนพัฒนาได้ ในขณะเดียวกันก็สามารถเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อใช้เป็นสมมุติฐานในการจัดทำแผนพัฒนาในภาพรวมได้ จำเป็นต้องประเมินผลการปฏิบัติในแต่ละแนวทางการพัฒนามาก่อน เพื่อนำไปสู่การวัดความสำเร็จของยุทธศาสตร์ ซึ่งจะแสดงให้เห็นได้ว่าเป็นไปในแนวทางใด บรรลุวัตถุประสงค์ของการพัฒนาที่ยั่งยืนและตอบสนองต่อวิสัยทัศน์หรือไม่

##### การติดตาม (Monitoring)

การติดตามนั้น จะทำให้เราทราบได้ว่าขณะนี้ได้มีการปฏิบัติตามแผนพัฒนา ถึงระยะใดแล้ว ซึ่งจะทำให้หน่วยงานสามารถติดตามได้ว่าการดำเนินการตามยุทธศาสตร์มีการดำเนินการในช่วงใด ตรงตามกำหนดระยะเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่

##### การประเมินผล (Evaluation)

การประเมินผลแผนพัฒนา จำเป็นต้องมีเกณฑ์มาตรฐาน (Standard criteria) ตัวชี้วัด (Indicators) เพื่อใช้เป็นกรอบในการประเมินเพื่อให้เกิดความชัดเจน เป็นระบบ มีมาตรฐานและเป็นสิ่งที่ยอมรับโดยประกอบด้วยเกณฑ์ที่สำคัญ ใน ๒ ระดับ คือ เกณฑ์การประเมินหน่วยงาน และเกณฑ์การประเมินโครงการซึ่งสรุปได้ดังนี้

#### เกณฑ์มาตรฐานและตัวชี้วัดการประเมินผลหน่วยงานประกอบด้วย ๗ เกณฑ์ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. เกณฑ์สัมฤทธิ์ผลและการบรรลุวัตถุประสงค์ของนโยบาย (Achievement) เป็นการประเมินความสำเร็จโดยพิจารณาเปรียบเทียบผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่นำนโยบายไปปฏิบัติกับวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในนโยบาย โดยเป็นการประเมินผลขององค์กร ๒ ส่วน คือ ผลในภาพรวม และระดับปฏิบัติการ ผลการดำเนินงานต้องเปิดเผยให้สาธารณชนทราบอย่างกว้างขวาง อย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ

และมีการกำหนดระยะเวลาที่ชัดเจน อาจเป็นทุกไตรมาส หรือผลการดำเนินงานประจำปีสัมฤทธิ์ผลรวมถึงการดำเนินงานที่มุ่งการบรรลุเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ในระยะยาว โดยมีตัวชี้วัดที่สำคัญ คือ

**ผลผลิต (Outputs)** ประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ

๑. ผลผลิตในภาพรวม (Overall outputs) เป็นการประเมินผลผลิตเทียบกับเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ โดยเปรียบเทียบผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริงกับเป้าหมายรวมขององค์กรในสายตาของสมาชิกองค์กรประชาชนผู้รับบริการ การประเมินผลดังกล่าวมีลักษณะที่เป็นพลวัต (Dynamic) และมีปฏิสัมพันธ์กับสภาวะแวดล้อมของภายนอกองค์กร

๒. ผลผลิตระดับปฏิบัติการ (Operation outputs) เป็นการประเมินผลโดยพิจารณาระดับการบรรลุเป้าหมายตามปฏิบัติการ โดยการพิจารณาผลผลิตต่อหน่วยกำลังคน ระดับการบริการต่อหน่วยเวลา สัดส่วนของต้นทุนและผลตอบแทน สถานภาพทางการเงิน สินทรัพย์และหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดผลตอบแทน (Non – performing loan) คุณภาพของผลผลิตและบริการสาธารณะประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรขององค์กรประหยัดพลังงานและการรักษาภาวะแวดล้อม

**๒ เกณฑ์ความเสมอภาคและความเป็นธรรมในสังคม** ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ ๔ ประการ คือ

๑. การเข้าถึง เน้นความสำคัญในเรื่องโอกาสของประชาชน โดยเฉพาะผู้ด้อยโอกาสในสังคมให้ได้รับบริการสาธารณะ
๒. การจัดสรรทรัพยากรพิจารณาถึงความเป็นธรรมในการจัดสรรทรัพยากรให้กับประชาชน
๓. การกระจายผลประโยชน์ เน้นความเป็นธรรมในการกระจายผลประโยชน์หรือผลตอบแทนให้แก่สมาชิก
๔. ความเสมอภาค เน้นความเป็นธรรมเพื่อให้หลักประกันเรื่องสิทธิและโอกาสในการได้รับบริการสาธารณะโดยปราศจากอคติ ไม่แบ่งแยกกลุ่ม

**๓ เกณฑ์ความสามารถและคุณภาพในการให้บริการ** ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๔ ประการ คือ

๑. สมรรถนะของหน่วยงานเป็นตัวชี้วัดขีดความสามารถในการให้บริการและตอบสนองความต้องการของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย
๒. ความทั่วถึงและเพียงพอ พิจารณาถึงความครอบคลุม ความเพียงพอ และความครบถ้วนของการให้บริการทั้งในด้านกลุ่มเป้าหมายที่รับบริการและระยะเวลาที่บริการ
๓. ความถี่ในการให้บริการ เป็นตัวชี้วัดระดับการบริการต่อหน่วยเวลาว่ามีความสม่ำเสมอต่อภารกิจนั้นหรือไม่
๔. ประสิทธิภาพการให้บริการ เป็นการชี้วัดประสิทธิภาพขององค์กรที่มุ่งเน้นการบริการที่รวดเร็ว ทันเวลา มีการใช้ทรัพยากรที่เหมาะสม ซึ่งในทางปฏิบัติจำเป็นกำหนดมาตรฐานการบริการไว้เป็นแนวทาง

**๔. เกณฑ์ความรับผิดชอบต่อหน่วยงาน** ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๔ ประการ

๑. พันธกิจต่อสังคม เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงภารกิจของหน่วยงานที่มีต่อสังคม พิจารณาได้จากวิสัยทัศน์ นโยบาย แผนงานของหน่วยงาน
๒. ความรับผิดชอบต่อสาธารณะเป็นตัวชี้วัดถึงความรับผิดชอบต่อประชากรกลุ่มเป้าหมาย
๓. การให้หลักประกันความเสี่ยงเป็นตัวชี้วัดที่มีความสำคัญเพื่อให้หลักประกันว่าประชาชนผู้รับบริการจะได้รับความคุ้มครอง และหรือการชดเชยจากหน่วยงานหากมีความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
๔. การยอมรับข้อผิดพลาด เป็นตัวชี้วัดถึงความรับผิดชอบของผู้บริหารระดับสูงและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่จะยอมรับต่อสาธารณชนในกรณีเกิดความผิดพลาดในการบริการหรือการปฏิบัติงาน

**๕. เกณฑ์การตอบสนองความต้องการของประชาชน** ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ ๔ ประการ คือ

๑. การกำหนดประเด็นปัญหา การกำหนดประเด็นปัญหาที่มาจากประชาชนผู้รับบริการและมีการพิจารณาจัดลำดับความสำคัญ

๒. การรับฟังความคิดเห็น เป็นตัวชี้วัดถึงระบบเปิดกว้างในการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของประชาชนผู้รับบริการ

๓. มาตรการเชิงยุทธศาสตร์ในการแก้ปัญหา เป็นตัวชี้วัดถึงความพร้อมในการแก้ปัญหาให้กับประชาชนผู้รับบริการ ที่มีทั้งมาตรการระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงเปิดกว้างให้สาธารณชนได้รับทราบและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

๔. ความรวดเร็วในการแก้ปัญหา เป็นตัวชี้วัดการตอบสนองในการแก้ไขปัญหา การให้ความสำคัญและการกำหนดมาตรการแก้ไขปัญหาด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ ไม่ละเลยเพิกเฉยต่อปัญหา

**๖. เกณฑ์ความพึงพอใจของลูกค้า** ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๒ ประการ คือ

๑. ระดับความพึงพอใจ เป็นตัวชี้วัดความเห็นของประชาชนที่มีต่อหน่วยงานซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณภาพการปฏิบัติงาน

๒. การยอมรับหรือคัดค้าน เป็นตัวชี้วัดระดับการยอมรับมาตรการนโยบายของหน่วยงาน ซึ่งพิจารณาจากสัดส่วนการยอมรับหรือคัดค้าน เนื่องมาจากผลกระทบของนโยบายของหน่วยงาน

**๗. เกณฑ์ผลเสียหายต่อสังคม** ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ ๒ ประการ คือ

๑. ผลกระทบภายนอก เป็นตัวชี้วัดว่าหน่วยงานก่อให้เกิดผลกระทบซึ่งสร้างความเสียหายจากการดำเนินงานแก่ประชาชนหรือไม่ โดยอาจวัดจากขนาดและความถี่จากการเสียหายที่เกิดขึ้น เช่น การก่อสร้างถนนขวางทางน้ำหลากทำให้เกิดปัญหาน้ำท่วมใหญ่

๒. ต้นทุนทางสังคม เป็นตัวชี้วัดผลเสียหายที่สังคมต้องแบกรับ เช่น ค่าใช้จ่ายในการฟื้นฟูบูรณะความเสียหายที่เกิดขึ้น

เกณฑ์และตัวชี้วัดผลการดำเนินงานจะเป็นการพิจารณาเกณฑ์รวม (Multiple criteria and indicators) และสามารถใช้เป็นกรอบหรือเครื่องมือในการประเมินผลลัพธ์สุดท้ายและผลกระทบในการดำเนินงานในภาพรวม เพื่อใช้เป็นบรรทัดฐานในการเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับระดับการบรรลุและการสนองตอบความพึงพอใจของลูกค้าหรือประชากรกลุ่มเป้าหมาย สำหรับค่าตัวแปร (Attributes) อาจแตกต่างกันไปขึ้นอยู่กับลักษณะกิจกรรมการดำเนินงานของหน่วยงานนั้น

### **เกณฑ์มาตรฐานและตัวชี้วัดการประเมินโครงการ**

การประเมินผลโครงการ จำเป็นต้องมีเกณฑ์และตัวชี้วัดเพื่อเป็นเครื่องมือกำหนดกรอบทิศทางในการวิเคราะห์และประเมินผลโครงการ ประกอบด้วยเกณฑ์ที่สำคัญ ๘ เกณฑ์ด้วยกัน คือ

**๑. เกณฑ์ความก้าวหน้า (Progress)**

เป็นการพิจารณาเปรียบเทียบผลของการดำเนินกิจกรรมกับเป้าหมายที่กำหนดตามแผนการประเมินความก้าวหน้ามุ่งที่จะตอบคำถามว่า การดำเนินกิจกรรมตามโครงการสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่กำหนดหรือไม่ เป็นไปตามกรอบเวลาหรือไม่และประสบปัญหาอุปสรรคอะไรบ้าง ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๔ ประการ คือ

๑. ผลผลิตเทียบกับเป้าหมายรวมในช่วงเวลา เป็นการดูสัดส่วนของผลผลิต (Outputs) ของโครงการว่าบรรลุเป้าหมายมากน้อยเพียงใด อาทิ ความยาวของถนนที่สร้างได้ จำนวนแหล่งน้ำขนาดเล็ก สัดส่วนปริมาณการงานการก่อสร้าง เทียบเป้าหมายรวมในช่วงเวลาที่กำหนด

๒. จำนวนกิจกรรมแล้วเสร็จ เนื่องจากโครงการประกอบด้วยชุดกิจกรรมต่าง ๆ มากมาย จึงจำเป็นต้องมีตัวชี้วัดความก้าวหน้า โดยพิจารณาจำนวนกิจกรรมและประเภทของกิจกรรมที่ได้ดำเนินการไปแล้ว ทั้งกิจกรรมหลัก กิจกรรมพื้นฐาน กิจกรรมรอง และกิจกรรมเสริม ในช่วงระยะเวลา อาจเป็นสัปดาห์ เดือน ไตรมาส หรือระยะของโครงการ (Phase)

๓. ทรัพยากรที่ใช้ไปในช่วงเวลา เป็นตัวชี้วัดความก้าวหน้าของการใช้ทรัพยากรในโครงการ ซึ่งครอบคลุมด้านงบประมาณโครงการ ได้แก่ งบประมาณที่ใช้ไป งบประมาณที่อยู่ระหว่างผูกผัน เงินงวดและแผนการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ และอัตราการใช้บุคลากรสัมพันธ์กับเวลา ในรูปของคน - วัน (Man-Day) หรือ คน - เดือน (Man-Month)

๔. ระยะเวลาที่ใช้ไป เป็นตัวชี้วัดความก้าวหน้าเพื่อดูว่าได้ใช้เวลาไปเท่าใดแล้ว และเหลือระยะเวลาอีกเท่าใดจึงจะครบกำหนดแล้วเสร็จ โดยจะสามารถใช้เป็นเกณฑ์ประเมินและควบคุมกิจกรรมให้บรรลุตามเป้าหมายด้านเวลา และเพื่อทราบถึงระยะเวลาที่จะต้องใช้จริงเพื่อให้บรรลุเป้าหมายรวม

## ๒. เกณฑ์ประสิทธิภาพ (Efficiency)

การประเมินประสิทธิภาพเป็นการเปรียบเทียบผลลัพธ์ที่ได้กับทรัพยากรที่ใช้ในการดำเนินงาน ทรัพยากรที่ใช้ นอกจากงบประมาณแล้ว ยังหมายรวมถึงทรัพยากรมนุษย์ ทรัพยากรทางการจัดการและเวลาที่ใช้ในการดำเนินงาน ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๔ ประการ คือ

๑. สัดส่วนผลผลิตต่อค่าใช้จ่าย เป็นตัวชี้วัดประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรทางการเงินของโครงการเพื่อให้ได้ผลผลิตที่เหมาะสมและคุ้มค่ากับการลงทุน ซึ่งจะช่วยให้การใช้จ่ายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ลดค่าใช้จ่ายและประหยัดต้นทุนการผลิต

๒. ผลผลิตต่อกำลัง เป็นตัวชี้วัดประสิทธิภาพการผลิตต่อบุคลากรหรือเจ้าหน้าที่โครงการซึ่งนอกจากจะเป็นตัวชี้วัดถึงประสิทธิภาพการดำเนินงานแล้ว ยังแสดงถึงสมรรถนะและศักยภาพของทรัพยากรบุคคลในการดำเนินโครงการและจะเป็นแนวทางในการปรับขนาดกำลังคนที่เหมาะสมในการดำเนินกิจกรรม และการเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรในระยะยาวอีกด้วย

๓. ผลผลิตต่อหน่วยเวลา เป็นตัวชี้วัดประสิทธิภาพการผลิตในช่วงเวลา อาทิ จำนวนครุฑเรือที่ได้รับการอบรมอาชีพเสริมนอกภาคการเกษตรต่อเดือน จำนวนนักเรียนที่เข้าเรียนต่อตามโครงการขยายโอกาสทางการศึกษาในแต่ละปี จำนวนผู้ประกอบการรายย่อยที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนในแต่ละช่วงไตรมาส

๔. การประหยัดทรัพยากรการจัดการ เป็นตัวชี้วัดความสามารถของโครงการในการประหยัดทรัพยากรทางการบริหารจัดการ อาทิ การปรับลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็นในการดำเนินโครงการตัดทอนขั้นตอนการปฏิบัติซึ่งส่งผลต่อการลดค่าใช้จ่ายของโครงการ การประหยัดพลังงาน และ ค่าสาธารณูปการคิดเป็นร้อยละของค่าใช้จ่ายรวม

## ๓. เกณฑ์ประสิทธิผล (Effectiveness)

การประเมินประสิทธิผล เป็นเกณฑ์พิจารณาระดับการบรรลุวัตถุประสงค์เฉพาะด้าน โดยดูจากผลลัพธ์จากการดำเนินงาน ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงของประชากรกลุ่มเป้าหมายตามโครงการประกอบด้วยตัวชี้วัด ๔ ประการ คือ

๑. ระดับการบรรลุเป้าหมาย เป็นตัวชี้วัดว่าโครงการบรรลุเป้าหมายด้านใดบ้างและการบรรลุเป้าหมายส่งผลต่อประชากรเป้าหมายอย่างไร โดยสามารถวัดการเปลี่ยนแปลงในเชิงปริมาณและคุณภาพของประชากรเป้าหมาย อาทิ การบรรลุเป้าหมายด้านเศรษฐกิจ สังคม



๒. ระดับการมีส่วนร่วม เป็นตัวชี้วัดความสำเร็จโดยให้ความสำคัญกับมิติการมีส่วนร่วม โดยสามารถอธิบายความสัมพันธ์เชิงเหตุผลได้ว่า การมีส่วนร่วมของประชาชนส่งผลกระทบต่อความสำเร็จมากน้อยเพียงไร และโครงการจะปรับปรุงส่งเสริมการมีส่วนร่วมได้อย่างไร ระดับการมีส่วนร่วมสามารถวัดจาก จำนวนประชากร ความถี่ระดับและกิจกรรม ซึ่งครอบคลุมร่วมตัดสินใจ วางแผนและติดตามผล

๓. ระดับความพึงพอใจ เป็นเกณฑ์วัดระดับการยอมรับ โดยอาจพิจารณาจากสัดส่วนของประชากรเป้าหมายที่พึงพอใจกับการบริการของรัฐ สัดส่วนของครัวเรือนที่พอใจการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โครงการ ระดับความพึงพอใจในมาตรการโครงการ

๔. ความเสี่ยงของโครงการ เป็นตัวชี้วัดประสิทธิภาพเพื่อดูว่าโครงการมีความเสี่ยงในการบรรลุเป้าหมายใดด้านหนึ่ง หรือเป้าหมายรวมของโครงการหรือไม่ ซึ่งค่าความเสี่ยงจะประเมินจากการเปลี่ยนแปลงสถานะแวดล้อมของโครงการ ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและสิ่งแวดล้อม ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

#### ๔. เกณฑ์ผลกระทบ (Impacts)

เป็นการพิจารณาผลกระทบโดยรวมต่อประชากรกลุ่มเป้าหมาย ชุมชน สังคมและหน่วยงานในภาพรวมเป็นผลกระทบระยะยาว ผลกระทบอาจมีทั้งที่มุ่งหวัง (Intended impacts) และผลกระทบที่ไม่ได้มุ่งหวัง (Unintended impacts) ซึ่งอาจเป็นผลด้านบวก หรือด้านลบก็ได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๓ ประการ คือ

๑. คุณภาพชีวิต เป็นตัวชี้วัดผลกระทบต่อการพัฒนาหรือยกระดับคุณภาพชีวิตของประชากรกลุ่มเป้าหมาย อาทิ รายได้ ความเป็นอยู่ โอกาสทางการศึกษา การมีงานทำ สุขอนามัย สภาพแวดล้อมของครัวเรือนชุมชน โดยสามารถวัดจากสัดส่วนครัวเรือนหรือประชากรที่ได้รับบริการจากโครงการพัฒนาที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตที่ดี หรือมาตรฐานการดำรงชีวิต

๒. ทักษะคิดและความเข้าใจ เป็นตัวชี้วัดผลกระทบโดยมุ่งเน้นเรื่องทักษะคิดและความเข้าใจของประชากรกลุ่มเป้าหมายที่มีต่อโครงการ โดยสามารถวัดระดับ (Scale) ทั้งเชิงบวกและลบต่อตัวโครงการเองโดยเฉพาะวัตถุประสงค์ และมาตรการนโยบายผลประโยชน์ของโครงการ ความพึงพอใจในการรับบริการและทัศนคติต่อผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โครงการ

๓. การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม เป็นตัวชี้วัดผลกระทบโดยให้ความสำคัญเรื่องการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมาย โดยเปรียบเทียบระยะก่อนและหลังมีโครงการ อาทิ สัดส่วนของครัวเรือนที่ยอมรับเทคโนโลยีการผลิตที่รักษาสิ่งแวดล้อม จำนวนเกษตรกรที่ทำการเกษตรแบบธรรมชาติมากยิ่งขึ้นและลดละพฤติกรรมการซื้อสิทธิขายเสียง การลดพฤติกรรมการประพฤติดุขในการปฏิบัติหน้าที่

#### ๕. เกณฑ์ความสอดคล้อง (Relevance)

เกณฑ์การประเมินความสอดคล้องมุ่งพิจารณาว่าวัตถุประสงค์ของโครงการสอดคล้องกับความต้องการหรือสามารถแก้ไขปัญหาตามที่กำหนดไว้แต่ต้นหรือไม่ ซึ่งจำเป็นต้องมีการประเมินความต้องการแท้จริง ตลอดจนจะต้องตอบคำถามด้วยว่า แนวทางและกลยุทธ์ที่ใช้ในการดำเนินงานสอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาที่แท้จริงได้หรือไม่ ประกอบด้วยตัวชี้วัดสำคัญ ๓ ประการ คือ

๑. ประเด็นปัญหาหลัก ซึ่งพิจารณาจำนวนเรื่องหรือประเด็นปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นทั้งที่ได้รับการแก้ไขแล้วยังไม่สามารถแก้ไข รวมถึงการจัดลำดับความสำคัญของปัญหาตามความเร่งด่วนตามความรุนแรงของปัญหา

๒. มาตรการหรือกลยุทธ์ในการแก้ไขปัญหา เป็นตัวชี้วัดความสอดคล้องกับการแก้ไขปัญหา ซึ่งเป็นมาตรการทั้งระยะสั้นและระยะยาว โดยสามารถดูได้จากมาตรการที่ผู้บริหารโครงการนำมาใช้ตลอดช่วงระยะเวลาของการดำเนินโครงการ และความสอดคล้องกับปัญหาหลัก

๓. ความต้องการหรือข้อเรียกร้องของประชากรกลุ่มเป้าหมาย เป็นตัวชี้วัดถึงความต้องการของผู้รับบริการในการแก้ไขปัญหาที่ประสบอยู่ อาทิ คำร้องเรียน ข้อร้องทุกข์ ให้แก้ไขปัญหา เพื่อสนองตอบประชากรกลุ่มเป้าหมายตามโครงการที่ไม่ได้รับผลประโยชน์จากการดำเนินโครงการ หรือได้รับความเสียหายจากการดำเนินโครงการ ซึ่งจะเป็นตัวชี้วัดความสอดคล้องในการดำเนินโครงการและสนองตอบต่อความต้องการของประชากรเป้าหมาย

## ๖. เกณฑ์ความยั่งยืน (Sustainability)

เป็นเกณฑ์การพิจารณาที่สืบเนื่องจากความสอดคล้อง โดยพิจารณาระดับความต่อเนื่องของกิจกรรมว่าสามารถดำเนินต่อไปได้โดยไม่มีค่าใช้จ่ายประมาณจากภายนอกโครงการ ความสามารถในการเลี้ยงตัวเองได้นอกจากนี้ยังหมายถึงรวมถึงความสามารถในการขยายกิจกรรมไปยังพื้นที่แห่งใหม่ ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ ๓ ประการ คือ

๑. ความอยู่รอดด้านเศรษฐกิจ (Economic viability) เกี่ยวข้องกับการจัดการทรัพยากรทางการเงินของโครงการ อาทิ จำนวนงบประมาณของโครงการ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ภาระผูกพัน สัดส่วนค่าใช้จ่ายเทียบกับผลผลิตที่ได้ ปริมาณเงินทุนสำรองแหล่งสนับสนุนงบประมาณ ปริมาณงบประมาณหรือเงินทุนหมุนเวียน จำนวนและขนาดกองทุนดำเนินโครงการ ซึ่งเป็นตัวบ่งชี้ถึงความอยู่รอดทางเศรษฐกิจของโครงการ

๒. สมรรถนะด้านสถาบัน (Institutional capacity) เป็นตัวชี้วัดความสามารถของหน่วยงานในการบริหารโครงการ การพัฒนาของประชาชน การมีส่วนร่วมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนกลุ่มเป้าหมายในกระบวนการตัดสินใจ การวางแผนงานและบริหารโครงการและการปรับปรุงระเบียบวิธีการปฏิบัติที่เอื้อต่อการดำเนินโครงการ

๓. ความเป็นไปได้ในการขยายผล เป็นตัวชี้วัดความมั่นคงโดยพิจารณาความสามารถในการพึ่งตัวเอง โอกาสและช่องทางในการขยายผลการดำเนินโครงการประสบผลสำเร็จด้วยดี ทั้งการขยายผลตามแนวราบ กล่าวคือ การเพิ่มกิจกรรมโครงการ การเพิ่มจำนวนประชากรเป้าหมาย การขยายกำลังการผลิตของโครงการเดิมและการขยายในแนวตั้ง ได้แก่ การขยายพื้นที่โครงการ การขยายเครือข่ายโครงการออกไปทั่วภูมิภาค และการยกระดับโครงการเป็นระดับชาติ

## ๗. เกณฑ์ความเป็นธรรม (Equity)

เป็นเกณฑ์ความเป็นธรรมในสังคม (Social equity) โดยพิจารณาถึงผลลัพธ์และผลกระทบจากการดำเนินงาน โดยยึดหลักการว่าประชากรกลุ่มเป้าหมายจะได้รับหลักประกันเรื่อง ความเป็นธรรม ความเสมอภาค ความทั่วไปในการรับบริการ การจัดสรรคุณค่า (Values) และการกระจายผลตอบแทนที่เสมอภาคเท่าเทียมกัน ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๓ ประการ คือ

๑. ความเป็นธรรมระหว่างกลุ่มอาชีพ เป็นตัวชี้วัดความเป็นธรรมโดยให้ความสำคัญทุกกลุ่มย่อยในสังคม อาทิ ความเป็นธรรมในการจัดสรรทรัพยากรแหล่งน้ำแก่เกษตรกรและกลุ่มอาชีพอื่น การจัดหาตำแหน่งให้กับผู้ว่างงานและผู้ถูกเลิกจ้าง มาตรการผลกระทบทางสังคม ปัญหาวิกฤตเศรษฐกิจ ที่จัดให้แก่ประชาชนทุกสาขาอาชีพ

๒. ความเป็นธรรมระหว่างเพศ เป็นตัวชี้วัดที่ให้ความสำคัญเรื่องความเป็นธรรมระหว่างเพศ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีความสำคัญมากขึ้นในการประเมินโครงการพัฒนา โดยดูว่าการดำเนินโครงการให้ความเสมอภาคระหว่างเพศ หรือมีการเลือกปฏิบัติระหว่างเพศ (Gender discrimination) หรือไม่ โดยสามารถพิจารณาเรื่องความเท่าเทียมในโอกาส บทบาทระหว่างหญิง/ชาย การปฏิบัติที่เคารพสิทธิของสตรี

๓. ความเป็นธรรมระหว่างชนรุ่น (Intergenerational equity) เป็นตัวชี้วัดที่เน้นความเป็นธรรมระหว่างชนรุ่น ระหว่างชนรุ่นปัจจุบันและอนาคต (Future generation) ซึ่งอาจเกี่ยวข้องกับการจัดสรรและใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติ การจัดหาพลังงาน โครงการพัฒนาขนาดใหญ่ โครงการที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม และผลกระทบด้านสังคม โดยคำนึงถึงชนรุ่นอนาคต ซึ่งจะเป็นผู้ได้รับผลกระทบจากการตัดสินใจและการดำเนินโครงการปัจจุบัน

#### ๘. เกณฑ์ความเสียหายของโครงการ (Externalities)

เป็นเกณฑ์ที่สำคัญในการประเมินโครงการเพื่อเป็นหลักประกันว่า การดำเนินโครงการจะไม่ก่อให้เกิดความเสียหายหรือผลกระทบด้านลบต่อสังคม หรือชุมชน ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ ๓ ประการ คือ

๑. ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม เป็นตัวชี้วัดความเสียหายด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นผลจากการดำเนินโครงการ โดยเป็นการวัดและประเมินเปรียบเทียบผลที่เกิดขึ้นจริงกับการศึกษาผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment - EIA) ในช่วงก่อนทำโครงการ เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายรับผิชอบและมีการชดเชยความเสียหายจากผลกระทบในลักษณะที่เหมาะสมและเป็นธรรมแก่ผู้เสียหาย เพื่อเป็นหลักประกันความเสี่ยงให้กับสังคม และเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้อนุมัติและผู้ดำเนินโครงการ

๒. ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ เป็นตัวชี้วัดผลกระทบหรือความเสียหายทางด้านเศรษฐกิจที่เกิดจากโครงการพัฒนาของรัฐ ในลักษณะของผลกระทบภายนอก (Externalities) ซึ่งสร้างภาระให้กับประชาชนและชุมชนโดยรอบที่ต้องแบกรับค่าใช้จ่ายเป็นต้นทุนทางสังคม (Social costs) ที่ต้องเสียไป อาทิ พื้นที่ถูกน้ำท่วมเสียหายจากโครงการสร้างเขื่อน

๓. ผลกระทบด้านสังคมและวัฒนธรรม เป็นตัวชี้วัดความเสียหายที่เกิดจากการดำเนินโครงการและส่งผลกระทบต่อสังคมและวัฒนธรรมของชุมชน อาทิ การดำเนินงานที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง การสูญเสียโครงสร้าง แบบแผนและวิถีการดำเนินชีวิตที่ดี ความเสื่อมถอยของขนบธรรมเนียม วัฒนธรรม ความเชื่อ ความเอื้ออาทร ความร่วมมือและความช่วยเหลือเกื้อกูลของชุมชนดั้งเดิม

เกณฑ์และตัวชี้วัดดังกล่าวข้างต้นสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลโครงการ ซึ่งครอบคลุมมิติ ด้านเศรษฐกิจ สังคม มิติด้านการบริหารจัดการ มิติด้านทรัพยากร และมิติด้านสิ่งแวดล้อมเกณฑ์และตัวชี้วัด จะเป็นประโยชน์ในการติดตามและประเมินผลโครงการ ในลักษณะที่เป็นพลวัตร ในทุกขั้นตอนของกระบวนการโครงการ เพื่อวัดถึงความสำเร็จและความล้มเหลวของโครงการด้านต่าง ๆ ซึ่งในทางปฏิบัติจำเป็นต้องนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับลักษณะโครงการ โดยกำหนดและวัดตัวแปรเฉพาะเพื่อประมวลเป็นตัวชี้วัดรวม (Composite indicators) ของแต่ละโครงการต่อไป

ภาคผนวก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม  
เรื่อง ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๓ การจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๑๖ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม ที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจและจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าครอบคลุมระยะเวลาห้าปี โดยได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๕ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ และได้รับความเห็นชอบ จากสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม ในการประชุมสภาสมัยสามัญ สมัยที่ ๒ ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๗ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่มได้พิจารณาอนุมัติร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาดังกล่าวแล้ว

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๓ การจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๑๖ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม จึงประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(นางสมจิตต์ มะสันเทียะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม